

INFORME DEL DEBAT SOBRE EL REGLAMENT DEL CONSELL DE LA GENT GRAN DE SANTA COLOMA

**Santa Coloma de Gramenet. Biblioteca Singuerlín
14 de juny de 2022**

Impulsat per:



**Ajuntament
de Santa Coloma
de Gramenet**

Amb el suport tècnic de:



PRESENTACIÓ

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet ha elaborat una proposta de Reglament del Consell de la Gent Gran que, abans de la tramitació per a la seva aprovació en el Ple municipal, ha sotmès a debat que ha finalitzat en una sessió oberta el 14 de juny de 2022.

Cal indicar, amb caràcter previ, que l'informe que presentem recull les aportacions de les 16 persones assistents juntament amb opinions professionals de les persones que vam dinamitzar la sessió i del personal municipal, tractant de respondre les preguntes de contingut tècnic que varen aparèixer en el debat.

És important diferenciar les opinions ciutadanes de les que expressem els i les professionals. Les primeres neixen del procés participatiu, les segones tenen un contingut tècnic i no es poden atribuir a la ciutadania.

Igualment cal aclarir que el debat proposat es referia al contingut del Reglament no al pla de treball del Consell. Per això, tot i que algunes aportacions parlaven d'activitats a realitzar, es va explicar que l'objecte de la sessió era recollir aportacions per millorar l'esmentat Reglament.

L'ordre del dia de la sessió fou el següent:

1. Benvinguda de la regidora Soraya Santalucia, Regidora de Salut, Consum i Gent Gran.
2. El Reglament del Consell de la Gent Gran en el marc del Reglament de Participació de Santa Coloma (EIDOS).
3. Debat sobre els objectius del Reglament del Consell de la Gent Gran.
4. Debat sobre l'organització del Consell de la Gent Gran.
5. Debat sobre la composició del Consell de la Gent Gran.
6. Següents passos (Mercedes Fernández, Tècnica de participació ciutadana).



1. Intervenció de la Regidora Soraya Santalucia

Explica que venim d'un temps complicat marcat per la pandèmia que ha dificultat moltes activitats però que, alhora, ens recorda la importància d'implicar-nos per millorar els serveis i les polítiques relacionades amb la gent gran. Recorda que és una demanda que ja venia d'abans i que reclamava un espai com aquest, òrgans on es pugui escoltar la veu de la ciutadania, i es pugui opinar.

Des de l'inici d'aquest mandat hem considerat cabdal aquest Consell. Primer va ser la Taula, després el Consell. Ens hem anat trobant però es tracta de que es concreti i es determini un marc clar d'actuació per tal que el Consell sigui el més participatiu possible des del començament.

La jubilació és una etapa vital important com les anteriors, la vida continua i es pot continuar sent actiu. I per fer front a les necessitat cal elaborar polítiques eficaces que ho seran més si es fan tenint en compte la veu i la proposta de la gent gran.

2. El Reglament del Consell de la Gent Gran en el marc del Reglament de Participació de Santa Coloma

2

El reglament de participació defineix els òrgans de participació com:

Òrgans creats per afavorir el debat regular entre les entitats, la ciutadania i les persones amb responsabilitat municipal amb la finalitat de fer un seguiment de l'acció de govern en matèries concretes i recollir aportacions que puguin millorar les actuacions municipals.

- *Tenen naturalesa administrativa. Es poden crear a iniciativa institucional o ciutadana.*
- *EL seu àmbit pot ser territorial (una part de la ciutat) o sectorial (un determinat àmbit d'actuació).*
- *Les aportacions dels consells es manifesten en:*
 - *Propostes, quan se suggereix una determinada actuació pública.*
 - *Modificacions o objeccions sobre alguna actuació pública ja elaborada.*
 - *Informes o dictàmens sobre els projectes sotmesos a consulta*

3. Contingut del Reglament del Consell de la Gent Gran

En la presentació inicial, es va explicar que aquest òrgan ha de servir per mantenir una comunicació amb l'ajuntament però també per facilitar la coordinació entre les entitats i persones que en formen part. Igualment, pot ajudar a teixir aquestes relacions que faciliten l'enfortiment del teixit social de la ciutat.

El debat sobre el contingut es va fer en tres grans blocs:

1. Què vol aconseguir el Consell? **Objectius.**
2. Com ho farà? **Organització**
3. Qui ha de formar part? **Composició.**

3.1. Objectius

La proposta de Reglament recull els objectius que s'indiquen tot seguit. En cadascú d'ells assenyalarem en cursiva les aportacions que es van fer en el debat

1. **Crear un espai ampli i estable de reflexió.**

És important perquè podrem treballar coordinadament amb altres entitats que ara potser ni ens coneixem.

Apareix un dubte sobre el concepte "espai" i es respon per part de l'organització que aquí, "espai" es refereix a punt de trobada, no a cap tipus d'equipament concret.

2. **Millorar les oportunitats de participació i promoure l'interès del col·lectiu de la gent gran de la ciutat en aquells aspectes del seu àmbit. (no hi ha aportacions)**
3. **Fomentar les accions de protecció dels drets civils i socials de les persones majors i impulsar l'atenció a les seves necessitats com a col·lectiu, en l'àmbit de les competències municipals.**

Es considera que les actuacions del Consell no s'han de restringir a l'àmbit de les competències municipals, sinó a tot allò que pot afectar a la gent gran. Després ja es veurà quina és la institució responsable, però no s'hauria de limitar inicialment.

4. Facilitar la transició a la jubilació i els hàbits saludables de la gent gran.

Hi ha una pregunta que demana aclarir què significa “transició a la jubilació” i s’explica per part de la tècnica municipal que es tracta de passar a una nova etapa vital de la millor manera possible, com es pot continuar en actiu. Recorda que es van organitzant cursos per facilitar aquesta transició. Una persona diu que seria important mentalitzar les empreses perquè facilitin aquest procés, i posa com exemple els bancs que ho volen fer tot per telèfon o de forma telemàtica creant veritables problemes.

5. Elaborar per iniciativa pròpia o a petició d’altres, informes o estudis sobre els temes del seu interès.

Es recorda la importància de tenir personal tècnic de suport.

6. Divulgar les accions realitzades pel Consell a totes les entitats i agents de la ciutat relacionades amb la gent gran. (no hi ha aportacions)

7. Fer visible la capacitat i experiència de la gent gran a altres generacions o sectors de població mitjançant activitats de sensibilització.

Es diu que l’ONU parla del fet intergeneracional i hi ha molta feina a fer. Es considera la gent gran com persones en una etapa activa i és important trobar formes de relació amb altres generacions.

És important que el traspàs de l’experiència de la gent gran es pugui fer de manera transversal perquè a vegades hi ha la sensació que treballem amb àrees molt determinades i no es trasllada la informació. Es treballa amb diferents departaments però no s’acaben de coordinar entre ells.

8. Promoure la creació de noves entitats i potenciar la participació en aquest Consell.

Es proposa el redactat següent: “Promoure la creació de noves entitats, ajudar a consolidar les ja existents i potenciar la seva participació en aquest Consell.”

9. Col·laborar amb l’Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet en el àrea d’actuació de la gent gran. (no hi ha aportacions)

3.2. Organització

Es presenta el marc organitzatiu previst al Reglament consistent en els òrgans següents

- L'Assemblea del Consell de la Gent Gran
- El President / La Presidenta
- El Vicepresident / La Vicepresidenta
- La Comissió Permanent
- Les taules de treball

Assemblea, Presidència i Comissió Permanent no hi ha cap aportació, es veu bé l'esquema del Reglament.

Vicepresidència

L'article 3.1 diu que hi ha dues vicepresidències, un home i una dona, però després als articles 6 i 8 es parla de vicepresidència en singular i caldria aclarir-ho.

Segons l'article 3, les vicepresidències han de ser escollides entre les persones membres del Consell i es demana que s'indiqui clarament que no han de ser del món institucional, és a dir no en poden ser membres de cap Administració.

Taules de Treball

Es demanen aclariments sobre el nombre i la composició de les Taules de treball i la durada de les seves funcions. Per part de l'organització s'explica que el nombre dependrà del pla de treball que es realitzi i que les Taules de treball tenen una duració limitada, comencen amb un tema concret i acaben quan ho presenten a la Comissió Permanent i, si s'escau, a l'assemblea per a la seva aprovació.

El seguiment d'allò acordat és una tasca que pertoca a l'Assemblea.



3.3. Composició

Es planteja si cal establir alguna proporcionalitat respecte la procedència de les persones que han de formar part del Consell.

Una proporcionalitat podria ser entre persones procedents d'associacions i persones a títol individual. Es suggereix que s'estableixi un ventall ampli perquè en cada moment l'Assemblea pugui decidir la composició concreta. Així una possibilitat seria que les persones no associades no fossin mai superior al 40% de les persones membres del Consell. Això no significa que calgui assolir aquesta proporció de manera immediata. Serà la dinàmica del Consell la que ho concretarà en cada moment. La durada del càrrec és la mateixa que la del Consistori.

Una altra proporcionalitat és la que s'estableix entre les persones procedents de l'àmbit ciutadà: entitats i persones individuals i les procedents de les diferents administracions que en puguin tenir interès. En aquest cas s'indica que caldria establir un màxim de 1/3 de persones procedents de les administracions.

Pel que fa a les persones membres que han d'assistir en representació de les entitats es diu que com que ha d'haver una persona titular i una suplent es determini que, al menys una d'elles, ha de ser una dona.

No queda clar qui decideix la composició del Consell. Per part de l'organització s'indica que en altres reglaments es diu que l'ajuntament fa una primera proposta però després l'Assemblea General pot afegir persones, per uns acords amb majoria qualificada, respectant les proporcionalitats indicades.

Es comenta que pot ser interessant que en determinades ocasions puguin assistir amb veu però sense vot persones professionals o expertes en determinades matèries i que caldria tenir en compte en el Reglament.

S'indica també una mancança perquè no es diu qui farà les actes de les sessions. L'article 7.1 determina les funcions de la Secretaria però es diu que seria millor posar-ho també en l'assemblea i la comissió permanent.

Es suggereix que el Reglament tingui una concreció molt clara del marc d'actuació però que alhora permeti que, mitjançant acords de l'Assemblea (o la Comissió Permanent) amb majories qualificades i respectant aquest marc general, es pugui adequar la seva estructura a les necessitats canviant de la societat, sense ha ver de tornar a passar pel Ple. En algun apartat caldria veure com es regulen les possibles modificacions.

Es demana saber quin grau de vinculació tenen els acords que prengui el Consell respecte les actuacions municipals. Des de l'organització es recorda que el marc normatiu recollit a la llei de bases de règim local no permet que els acords dels òrgans i canals de participació puguin vincular als òrgans de govern dels ajuntaments. No hi ha vinculació jurídica, però, es diu que hauria d'haver una obligació política de respondre les propostes i peticions que es puguin fer des d'aquests espais de participació.

L'Ajuntament no ha d'acceptar les resolucions del Consell però pot argumentar la seva decisió per tal que es pugui mantenir el diàleg entre el Consell i el govern municipal.

Una de les persones assistents recorda que aquesta és la dicotomia entre la democràcia participativa i la representativa.

Una altra opinió diu que el Consell és un òrgan consultiu, no executiu i dependrà de la voluntat de l'Ajuntament. Hi ha ajuntaments que volen escoltar i altres que no.

Una persona pregunta si el Consell pot mobilitzar la ciutadania. S'explica des de l'organització que són les organitzacions socials de la ciutat les que tenen aquesta capacitat de mobilització. Per exemple, si l'Ajuntament no creu necessari realitzar alguna de les actuacions proposades pel Consell, qui ha de cridar la mobilització són aquestes entitats, no pas el Consell que té una composició plural i les seves funcions són consultives i propositives.

4. PASSOS SEGÜENTS

La tècnica de participació explica que es preveu que a principis de juliol estigui l'informe sobre aquest taller i es prepari el text del reglament per a la seva aprovació en el Ple de juliol, l'últim dilluns del mes. S'ha de fer el procés administratiu pertinent, amb l'informe dels serveis jurídics i tractar d'aprovar-ho en el Ple de juliol.

Un cop aprovat inicialment s'ha de donar un termini d'un mes perquè es puguin presentar al·legacions i en el Ple de setembre s'haurien de resoldre aquestes al·legacions i aprovar-ho definitivament per tal de constituir el Consell en el mes d'octubre.

No es pot constituir el Consell fins que hagi estat aprovat definitivament però el mes de setembre es contactarà amb les entitats perquè vagin pensant les persones que han de proposar per formar-ne part, per avançar la feina.

