

¿DESARROLLAS UN PROYECTO QUE APROVECHA LA DIVERSIDAD CULTURAL?



DESAFÍO RECI 2018

INFORMACIÓN



Presentación de iniciativas hasta el 15 de febrero de 2019



Entrega de premios: abril de 2019. Invitación a un acto del Consejo de Europa para la presentación del proyecto.



Organizaciones públicas y privadas: ONG, administración pública, empresas, asociaciones, sociedad civil.

¿QUÉ ES LA VENTAJA DE LA DIVERSIDAD?

Partimos de la premisa de que la diversidad plantea tanto complejidades como oportunidades para el desarrollo global de la sociedad a todos los niveles. Para poder aprovechar las oportunidades que se derivan de la diversidad de saberes, conocimientos, experiencias y perspectivas, y que se pueden traducir en mayor riqueza a nivel social, cultural, educativo, económico etc. consideramos que es necesario abordar la diversidad desde los principios de la interculturalidad (igualdad, reconocimiento de la diversidad e interacción positiva).

De este modo, los proyectos deben mostrar cómo los resultados obtenidos han incorporado los principios interculturales; poder medirse cuantitativa y/o cualitativamente y mostrar cómo esos resultados se han conseguido gracias a la diversidad, de manera que sin la "ventaja de la diversidad" no hubiera sido posible conseguirlos.

RECI

Ciudades Interculturales
Ciuatats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE



INTERCULTURAL CITIES
CITÉS INTERCULTURELLES

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LOS PROYECTOS

Relevancia: el grado de correspondencia entre el proyecto y los objetivos del Desafío: se trata de iniciativas que demuestren la “ventaja de la diversidad”: sin la diversidad no se hubiera conseguido un resultado positivo .



Impacto positivo en la sociedad (30%), cuantitativamente y/o cualitativamente.

Innovación (20%): ser eficaces en traducir la diversidad en una ventaja real y concreta.

Sostenibilidad (25%), la capacidad para tener continuidad en el tiempo y seguir obteniendo resultados positivos.

Replicabilidad (25%), la capacidad del proyecto de inspirar y ser adaptada e implementada en otras ciudades - entidades de otros territorios.



• Escríbenos a
info@ciudadesinterculturales
y te enviaremos el formulario
• online para participar •

¿Qué proyectos fueron premiados en 2016-17?

Gestión Policial de la Diversidad (Policía Local de Fuenlabrada) incluye la perspectiva de la diversidad y la inclusión como elemento central de la política de seguridad del municipio. La política de seguridad entendida como espacio y oportunidad que contribuye a la integración, la cohesión social y la convivencia.

Escuela Joaquim Ruyra (Hospitalet del Llobregat) implementa un método pedagógico que permite que el alumnado aprenda a valorar la diversidad como herramienta clave para su aprendizaje y obtiene resultados de excelencia.

MOB /MAKERS OF BARCELONA un espacio de co-working cuyo objetivo es crear comunidades colaborativas e innovadoras. La diversidad del equipo y de la comunidad han permitido innovar e idear soluciones más holísticas e inclusivas.

Escuela de tendencias urbanas y micro abierto (Ayto. Logroño) es un espacio libre de encuentro que se ofrece a la infancia y juventud de una zona de Logroño, donde los participantes desarrollan sus capacidades a través del arte y la cultura urbana en el que el talento se nutre de la diversidad para mejorar su desarrollo.