

ERTE- ПРОЦЕДУРА ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТОВ ПО ПРИЧИНЕ ФОРС-МАЖОРНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ






Это регулируется статьёй 47 Устава Трудящихся и Королевским Декретом 1483/2012 от 20 октября.
Королевский Декрет-Закон 8/2020 внёс изменения с целью упорядочения процедуры. Статья 22 определяет понятие “форс-мажорные обстоятельства”.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

- ❖ Это не увольнение.
- ❖ Трудовой договор приостановлен. На работу выходить необязательно, а компания в свою очередь не выплачивает зарплату.
- ❖ Работник получает пособие по безработице, и если будет достигнуто соглашение между законными представителями трудового коллектива и работодателем, последний может дополнить это пособие прибавкой.

ЧТО ВАМ НУЖНО ЗНАТЬ

ПРОЦЕДУРА
ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ
ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ
В УСЛОВИЯХ
ФОРС-МАЖОРНЫХ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕ
ПРЕДУСМАТРИВАЕТ
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
СОГЛАСОВАНИЯ
С ЗАКОННЫМИ
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА,
НО У ВАС БУДЕТ БОЛЬШЕ
ГАРАНТИЙ, ЕСЛИ В
ВАШЕЙ КОМПАНИИ
БУДУТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ
ПРОФСОЮЗА.

-  Компания **ДОЛЖНА** подать в компетентную Службу Занятости **ХОДАТАЙСТВО** на приостановление трудовых договоров для всего персонала или его части.
-  Компания должна **ОПОВЕСТИТЬ** работников, что намеревается подать **ХОДАТАЙСТВО**.
-  Компания должна **ПРЕДОСТАВИТЬ ОТЧЁТ** с обоснованием необходимости подачи такого **ХОДАТАЙСТВА**. Копия отчёта должна быть предоставлена законному представителю трудового коллектива.
-  Служба Занятости населения **МОЖЕТ** запросить дополнительные сведения в Инспекции Труда.
-  Служба Занятости **ВЫНОСИТ РЕШЕНИЕ** по ходатайству в течение 5 дней, и о своём решении приостановить трудовой договор компания обязана **СООБЩИТЬ** как законному представителю трудового коллектива, так и в Службу Занятости.

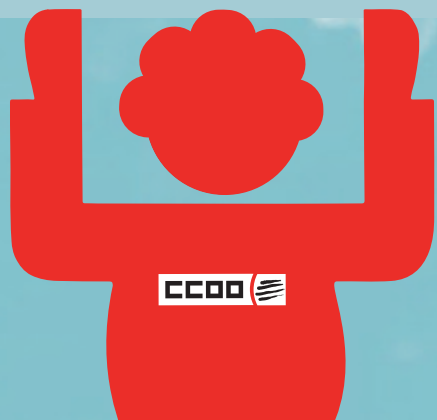
Подача **ХОДАТАЙСТВА** не означает, что компания объявляет вас безработным. Компания должна продолжать выплачивать зарплату до одобрения её ходатайства.

ОПОВЕЩЕНИЕ работников не означает, что уже положено пособие по безработице.


Компания должна **ОБОСНОВАТЬ** свою форс-мажорную ситуацию и необходимость приостановить трудовые договоры.

Законные представители трудового коллектива могут излагать свою позицию. Данная процедура призвана предотвращать и изобличать злоупотребление работодателем своего положения.

После одобрения ходатайства компании, работники получают пособие по безработице, включая пропорциональную часть дополнительных выплат.



ПОМНИТЕ

- 
- 1.- Вы сможете получить пособие по безработице, даже если у вас не накопился минимальный период отчислений.
 - 2.- По окончании срока действия данной процедуры, пособие по безработице не будет засчитано для будущих пособий.
 - 3.- Если вы работаете по временному трудовому договору, компания должна его лишь приостановить.
 - 4.- Если же с вами расторгают трудовой договор под предлогом COVID-19, это не является уважительной причиной, поэтому увольнение может быть оспорено в судебном порядке.
 - 5.- Если вам пытаются навязывать отпуск, это противозаконно.
 - 6.- Если Служба Занятости отказывает компании в её ходатайстве, компания должна выплатить вам заработную плату.



ПОЗВОНИТЕ НАМ ПО ТЕЛЕФОНУ
933 100 000



ИЛИ ОТПРАВЬТЕ ЭЛЕКТРОННОЕ
ПИСЬМО НА СТРАНИЦУ
<https://consulta.ccoo.cat>



ТЕПЕРЬ, КАК НИКОГДА,
ВСТУПАЙТЕ В НАШ
ПРОФСОЮЗ.