



## ERTE- ПРОЦЕДУРА ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТОВ ПО ПРИЧИНЕ ФОРС-МАЖОРНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

Это регулируется статьёй 47 Устава Трудящихся и Королевским Декретом 1483/2012 от 20 октября.

Королевский Декрет-Закон 8/2020 внёс изменения с целью упорядочения процедуры. Статья 22 определяет понятие “форс-мажорные обстоятельства”.

### ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

- 👉 Это не увольнение.
- 👉 Трудовой договор приостановлен. На работу выходить необязательно, а компания в свою очередь не выплачивает зарплату.
- 👉 Работник получает пособие по безработице, и если будет достигнуто соглашение между закоммыми представителями трудового коллектива и работодателем, последний может дополнить это пособие прибавкой.

ПРОЦЕДУРА ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ В УСЛОВИЯХ ФОРС-МАЖОРНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОГЛАСОВАНИЯ С ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, НО У ВАС БУДЕТ БОЛЬШЕ ГАРАНТИЙ, ЕСЛИ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ БУДУТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА.



- Компания **ДОЛЖНА** подать в компетентную Службу Занятости **ХОДАТАЙСТВО** на приостановление трудовых договоров для всего персонала или его части.
- Компания должна **ОПОВЕСТИТЬ** работников, что намеревается подать **ХОДАТАЙСТВО**.
- Компания должна **ПРЕДОСТАВИТЬ** **ОТЧЁТ** с обоснованием необходимости подачи такого **ХОДАТАЙСТВА**. Копия отчёта должна быть предоставлена законному представителю трудового коллектива.
- Служба Занятости населения **МОЖЕТ** запросить дополнительные сведения в Инспекции Труда.
- Служба Занятости **ВЫНОСИТ РЕШЕНИЕ** по ходатайству в течение 5 дней, и о своём решении приостановить трудовой договор компания обязана **СООБЩИТЬ** как законному представителю трудового коллектива, так и в Службу Занятости.

Подача **ХОДАТАЙСТВА** не означает, что компания объявляет вас безработным. Компания должна продолжать выплачивать зарплату до одобрения её ходатайства.

**ОПОВЕЩЕНИЕ** работников не означает, что уже положено пособие по безработице.

Компания должна **ОБОСНОВАТЬ** свою форс-мажорную ситуацию и необходимость приостановить трудовые договоры.

Законные представители трудового коллектива могут излагать свою позицию. Данная процедура призвана предотвращать и изобличать злоупотребление работодателем своего положения.

После одобрения ходатайства компании, работники получат пособие по безработице, включая пропорциональную часть дополнительных выплат.

# ЧТО ВАМ НУЖНО ЗНАТЬ ?

## ПОМНИТЕ

- 1.- Вы сможете получить пособие по безработице, даже если у вас не накопился минимальный период отчислений.
- 2.- По окончании срока действия данной процедуры, пособие по безработице не будет засчитано для будущих пособий.
- 3.- Если вы работаете по временному трудовому договору, компания должна его лишь приостановить.
- 4.- Если же с вами расторгают трудовой договор под предлогом COVID-19, это не является уважительной причиной, поэтому увольнение может быть оспорено в судебном порядке.
- 5.- Если вам пытаются навязывать отпуск, это противозаконно.
- 6.- Если Служба Занятости отказывает компании в её ходатайстве, компания должна выплатить вам заработную плату.



ПОЗВОНИТЕ НАМ ПО ТЕЛЕФОНУ  
**933 100 000**



ИЛИ ОТПРАВЬТЕ ЭЛЕКТРОННОЕ  
ПИСЬМО НА СТРАНИЦУ  
<https://consulta.ccoo.cat>



ТЕПЕРЬ, КАК НИКОГДА,  
ВСТУПАЙТЕ В НАШ  
ПРОФСОЮЗ.