

“ERTE” (временная приостановка работодателем трудового договора). Причина: форс-мажорные обстоятельства (коронавирус)

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ



Увольнение запрещено, а разрешено лишь приостановление трудового договора, с правом на пособие по безработице.

Пособие, полученное в период действия “ERTE”, не влияет на накопленное ранее право на пособие.

Вы имеете право на пособие, даже если у вас не накопился минимальный период отчислений.

Работник уходит на пособие как при “обычных” экономических условиях, процент от базы исчисления и размер пособия обозначены в валовых цифрах (брутто):

70% в течение первых 180 дней.

50% в остальные дни.



Максимальные размер пособия по безработице:

Для не имеющих детей на иждивении: 1.098,09 €

Для имеющих одного ребёнка* : 1.254,96 €

Для имеющих двух и более детей: 1.411,83 €



* Дети в возрасте до 26 лет или старше, имеющие инвалидность, проживающие совместно с заявителем и не имеющие доход свыше минимального размера оплаты труда.



НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ:

Все формальности с Государственным Центром Занятости берёт на себя компания-работодатель. Государственный Центр Занятости приостановил все сроки подачи заявок на пособие по безработице, поскольку не ведёт личный приём граждан, а только по интернету или по телефону.



ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ МОЖЕТ ПРЕДЛОЖИТЬ КОМПАНИЯ- РАБОДАТЕЛЬ

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТГУЛ

Это лучшая мера, но и самая труднодостижимая. Сотрудник не выходит на работу, но продолжает получать зарплату

НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТГУЛ

Сотрудник не выходит на работу, и НЕ получает зарплату.

СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ

Рабочий день сокращается на несколько часов, и в той же пропорции сокращается зарплата.

НЕРЕГУЛЯРНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ СУММИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Сотрудник продолжает работать, но не полный рабочий день. Неотработанные часы накапливаются и будут отработаны в будущем.

ОТПУСК

Сотрудника вынуждают брать свободные дни за счёт отпуска. Работодатель не вправе так поступать, это возможно лишь по обоюдному согласию. Если работника всё же вынуждают взять отпуск, то пусть работодатель сделает это в письменной форме, чтобы потом можно было опротестовать.

УДАЛЁННАЯ РАБОТА

Работа выполняется сидя дома и сохраняется 100% зарплаты.



О ЧЁМ МОЖНО ДОГОВОРИТЬСЯ С РАБОДАТЕЛЕМ?

В основном, это четыре основных вопроса:

1. О том, чтобы временная приостановка трудового договора применялась ко всему штату сотрудников, то есть все уходят на пособие на одинаковое количество дней, либо одновременно, либо по очереди сменяя друг друга.
2. О том, чтобы сотрудники сохранили свой ежегодный отпуск в полноценном объёме, как если бы не было “ERTE”.
3. О том, чтобы сотрудники получили 100% положенных дополнительных выплат (так как во время “ERTE” не начисляется их пропорциональная часть).
4. О том, чтобы сотрудники получили прибавку к пособию по безработице (чтобы в целом вышла сумма близкая к 100% заработной платы).



ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Если вы попали под “ERTE”, приостанавливается начисление отпускных дней и пропорциональная часть дополнительных выплат.

Не обязательно полностью приостанавливать действие контракта на полный рабочий день. Иногда можно просто сократить рабочий день и перейти на режим безработицы, например, на 3 часа, а остальные 5 часов работать (таким образом, можно получать часть пособия по безработице и часть зарплаты). В этом случае будет считаться частичная “ERTE” (приостановка трудового договора) в виде сокращённого рабочего дня.

Если сотрудник находится на больничном и попадает под “ERTE”, то она его затронет лишь по окончании больничного. Если на начало режима “ERTE” сотрудник находится в отпуске, отпуск приостанавливается и к сотруднику применяются правила “ERTE”.