

COVID-19 не может служить оправданием для ущемления прав.

ПОМНИТЕ



У ВАС ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ВРЕМЕННЫЙ КонтРАКТ НА РАБОТУ?

COVID-19 не является причиной для прекращения вашего временного контракта на работу. Если ваш контракт был разорван по этой причине, можно считать это увольнением и подать судебный иск.



ВАС ЗАСТАВЛЯЮТ ВЗЯТЬ ВЫНУЖДЕННЫЙ ОТПУСК?

Работодатель не вправе заставить вас взять отпуск. COVID-19 не может служить оправданием того, чтобы затем оставить вас без отпуска.



ВАС УВОЛИЛИ ИЛИ НАКАЗАЛИ ПО ПРИЧИНЕ COVID-19?

Работодатель может уволить или наказать лишь по уважительным причинам. Если на самом деле причиной увольнения или взыскания является кризисная ситуация с коронавирусом, необходимо подать судебный иск.



ТРУДОВЫЕ ПРАВА НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ.

ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ?



ПОЗВОНИТЕ НАМ ПО ТЕЛЕФОНУ

933 100 000



ИЛИ ОТПРАВЬТЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ПИСЬМО НА СТРАНИЦУ

<https://consulta.ccoo.cat>



Если необходимо подавать судебный иск, с вами свяжутся из Юридического Отдела Профсоюза Рабочих Комиссий (CCOO) Каталонии.



**ПОДГОТОВЬТЕ ДОКУМЕНТАЦИЮ
ОТПРАВЬТЕ НАМ СЛЕДУЮЩЕЕ:**

1. Уведомление об увольнении или взыскании.
2. Трудовой договор или договоры, если у вас их более одного, с работодателем или с Firmой по Временному Трудоустройству (ETT).
3. Последние платёжные ведомости о зарплате.
4. Ваши личные данные и контактные данные.



СРОКИ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВ

Хотя сроки приостановлены, тем не менее начать судопроизводство возможно.