



目前有来势汹汹的冠状病毒疫情来临！因此，我们面临对就业管理制度决定如下的措施

请仔细看详情：

- 👉 ----这不是公司解雇劳工。
- 👉 ----劳工合同被迫暂停，由于工人没有上班，所以公司也不发工资了。
- 👉 ----职员领取失业救济金，公司可以完成这项福利。

由于冠状病毒疫情来势猛烈，人人自危，燃眉之急！此刻，来不及与工人的法定工会代表进行协商了。但是，在您的公司如果有合法工会那就更好



您要知道如何？



- 公司向劳工主管部门申请暂停劳工合约，但必须给职工提供生活来源，直至解决问题为主。
- 同时必须要向所有的员工明确地解释清楚理由，事实并不是意味着公司已经承担了失业的责任。
- 公司根据目前的实际情况，由于冠状病毒的影响，所以被迫解雇员工，并且将报告的副本发给所有职工各持一份。
- 劳工主管监督部门的工作人员和法律工作者，他们随时都有可能深入调查公司的真实情况，预防报告业务滥用。
- 终止雇佣合同的决定必须在5天内解决。公司将提供的报告转发给劳动管理局受理，同时，公司要将信息传达给各位员工周知，档案获得批准后，工人们将收到失业救济金，包括有其它补贴按比例分配。

请千万别忘记了：

- 1. 在短期时间内，即使您没有经济来源，您也可以申请领取救济补助金。
- 2. 档案完成后，失业救济补助金，不会影响将来的福利范围。
- 3. 凡是持有临时劳工合同者，公司也终止合同的职业。
- 4. 如果有人认为COVID --19 而是不正当的理由为借口来解雇劳工合约，可以依法上诉。
- 5. 假期不是单方面规定的。
- 6. 如果劳工主管部门核实不乎合规范，不给予批准，则该公 司必须负责支付员工的工资。

想了解更多信息，请沿用下面的邮箱地址和电话咨询



TRUCA'NS
933 100 000



O CONSULTA EN LÍNIA:
<https://consulta.ccoo.cat>



ARA MÉS QUE MAI,
AFILIA'T!