



IGUALTAT DE GÈNERE I CIUTAT PLURAL



La nostra ciutat ha estat pionera en el compromís sobre polítiques d'igualtat, treballant especialment en la prevenció, l'atenció i la lluita contra la violència masclista. Continuarem avançant en l'empoderament de les dones, fent de la transversalitat l'eina principal de la nostra actuació. I treballarem per un model de ciutat plural i afectiva, on es pugui estimar qui es vulgui en llibertat.



Igualtat de gènere

- Què farem?**
Enfortirem la xarxa local de grups de dones i feministes.
- Com ho farem?**
 - Promourem accions de recuperació de la memòria històrica i les aportacions dels grups de dones a la ciutat, com per exemple l'arxiu de memòria oral o els treballs audiovisuals de testimonis de dones.
 - Dinamitzarem el teixit associatiu de dones / feministes amb noves eines per a la participació, elaboració de continguts i impuls de noves línies de treball.

Què és el Consell de les Dones per la Igualtat?
És un espai participatiu municipal on Ajuntament i entitats es reuneixen periòdicament. Es tracta d'un òrgan consultiu, informatiu i d'assessorament, per fer efectiu el principi d'igualtat en tots els àmbits del municipi.

En l'actualitat hi ha 16 grups de dones / feministes a la ciutat. Aquest és un indicador de "bona salut" del moviment associatiu de dones i feminista a Santa Coloma, al qual es vol contribuir amb les accions planificades i el reconeixement de la tasca, aportacions i recorregut d'aquests grups.

Contra les violències masclistes

- Què farem?**
Treballarem per fer una Santa Coloma lliure de violències masclistes.
- Com ho farem?**
 - Desplegarem i ampliarem el "Protocol per un espai públic d'oci i festiu lliure de violències" – Santa Coloma Xarxa Violeta.
 - Establirem accions educatives i formatives per prevenir les violències masclistes.
 - Treballarem per la sensibilització i prevenció de les violències sexuals (prostitució, agressions sexuals, matrimonis forçats, mutilació genital, etc.).

Què és la Xarxa Violeta?
És una iniciativa municipal única arreu de l'Estat que involucra un centenar d'establiments, sobretot d'horari nocturn, en diverses accions de prevenció i erradicació de les violències masclistes i LGBTIfòbiques per configurar una xarxa d'espais segurs.

Gairebé 7 de cada 1.000 dones adultes s'han vist confrontades a una situació de violència masclista a la nostra ciutat, encara que les denúncies per aquest motiu continuen disminuint des de 2017 al municipi.

Acompanyament a les dones i les seves criatures

- Què farem?**
Promoure una atenció integral per ajudar a la recuperació de les dones en situació de violència masclista.
- Com ho farem?**
 - Inaugurarem un nou servei d'atenció integral i acompanyament a dones en situació de violència masclista.
 - Crearem un programa pilot per a l'acompanyament, l'atenció i la reparació de dones en situació de prostitució.
 - Construirem un model d'abordatge integral de les violències sexuals.

Què és el CIRJ Jove?
És un servei municipal que té com a finalitat treballar perquè les noies de Santa Coloma puguin gaudir d'una vida en peu d'igualtat, lliures de violència masclista, i puguin combatre les diferents manifestacions de les desigualtats de gènere a les quals s'enfronta la gent jove.

El 43% de les dones víctimes de tràfic amb finalitat d'explotació sexual són dones de països de fora de l'UE. Les víctimes procedents d'Europa són majoritàriament dones provinents de països de rendes més baixes com Moldàvia, Bulgària i Romania, principalment.

Transversalitat

- Què farem?**
Incorporarem la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques municipals.
- Com ho farem?**
 - Constituïrem la Comissió de Polítiques Transversals a fi de dotar-nos de noves eines i instruments: plans d'igualtat, protocol contra assetjaments, etc.
 - Incorporarem progressivament la perspectiva de gènere al pressupost municipal.
 - Aprovarem un nou Pla d'Igualtat per al període 2020-2025.

Un pressupost amb perspectiva de gènere és una eina per a la traducció dels compromisos polítics per la igualtat de gènere en compromisos econòmics. És, per tant, un instrument per a la inclusió transversal de la perspectiva de gènere en el disseny de les polítiques públiques.

El govern municipal ha incrementat un 77% des de l'any 2015 al 2019 aquelles partides pressupostàries destinades específicament a les polítiques d'igualtat i abordatge integral de les violències masclistes.

A més a més

- Què farem?**
Fomentarem la igualtat de gènere en els diferents àmbits de la ciutat.
- Com ho farem?**
 - Fomentarem la igualtat de gènere al teixit econòmic a través de la formació i l'acompanyament en l'elaboració de plans d'igualtat.
 - Impulsarem accions de sensibilització i formació sobre la incorporació de la perspectiva de gènere a les entitats de la ciutat.
 - Farem de La Ciba un espai de referència metropolitana de promoció de les polítiques públiques de gènere.

Què és La Ciba?
És un centre de recursos per a dones on es posaran al seu abast eines per a la millora de la seva autonomia personal en tots els àmbits de la vida. A més, constituirà un espai d'innovació i economia feminista.

Un total de 9.169 alumnes colomencs i colomenques van rebre en els seus centres educatius formació i tallers sobre relacions igualitàries i prevenció de les violències masclistes durant el mandat passat.

La Ciba



Què farem?

Posarem en marxa La Ciba, el nou centre d'innovació i economia feminista.

Com ho farem?

- Introduïrem innovació en polítiques de gènere: *Gender Lab*.
- Crearem l'Observatori de Gènere.
- Crearem projectes específics d'economia feminista i circular per tal d'acompanyar els processos d'autonomia de les dones.

Què és un "gender lab"?

De l'anglès "laboratori de gènere", aquest nou espai a La Ciba acollirà i impulsarà noves iniciatives en polítiques de gènere i, particularment, en la prevenció i l'abordatge de les violències masclistes.

L'Ajuntament ha invertit i invertirà uns 2.950.000 € en el projecte de La Ciba, dels quals 750.000 provenen del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) per a la posada en marxa de l'equipament.



Ciutat plural



Què farem?

Incorporarem la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere a les polítiques municipals.

Com ho farem?

- Dissenyarem i implementarem accions de formació sobre la diversitat LGTBI al conjunt de l'organització municipal.
- Reforçarem progressivament el Servei d'Atenció i Informació a la diversitat afectiva, sexual i de gènere (SAI).
- Promourem accions per visibilitzar a l'espai públic la diversitat LGTBI i fer de Santa Coloma una ciutat referent en aquest sentit.

Les sigles LGTBI engloben el col·lectiu format per persones Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals i Intergènere.

L'Ajuntament de Santa Coloma destina una mitjana de 50.000 € anuals a les polítiques LGTBI.

Lluita contra la LGTBIfòbia



Què farem?

Treballarem pel reconeixement dels drets LGTBI i la prevenció de la LGTBIfòbia.

Com ho farem?

- Enfortirem el teixit associatiu LGTBI mitjançant la Taula de Coordinació LGTBI.
- Promourem accions de sensibilització i formació sobre diversitat LGTBI i prevenció de la LGTBIfòbia.
- Incorporarem progressivament a la programació de la ciutat la diversitat LGTBI, amb accions de reconeixement i memòria històrica.

Què entenem per LGTBIfòbia?

Són aquells comportaments de rebuig, por, repudi o discriminació cap a dones o homes que es reconeixen com LGTBI, o que, bé pel seu aspecte i/o comportament o la seva expressió de gènere, poden ser associats/ades amb aquestes identitats.

Santa Coloma ha instal·lat de moment 10 semàfors on la imatge lluminosa són parelles del mateix sexe amb la finalitat de normalitzar i conscienciar sobre les persones LGTBI.

“I continuarem...”

DONES

- Treballant amb guies didàctiques sobre el 25è aniversari de la **Coordinadora** d'Associacions de Dones de la ciutat.
- Enfortint el Consell de les Dones per la Igualtat com a **espai de treball** i col·laboració entre els grups de dones i el govern de la ciutat.
- Promovent mesures a nivell local de **sensibilització** sobre qüestions d'igualtat per a la població en general.
- Col·laborant econòmicament i tècnicament amb el **moviment associatiu** de les dones.
- Ampliant el servei d'atenció a **nens i nenes** en situació de violència masclista.
- Treballant amb les noies de la ciutat a través del CIRD Jove.
- Gestionant i administrant els **recursos** socials, econòmics i jurídics per a les dones que pateixen violències masclistes.
- Treballant en el protocol de **detecció i suport** als i les menors víctimes directes o indirectes de violències masclistes.
- Emprenent **campanyes** de sensibilització sobre l'impacte de les violències masclistes en els infants i adolescents de dones sotmeses a violències masclistes.

LGTBI

- Promovent campanyes de sensibilització i **conscienciació** per lluitar contra qualsevol discriminació.
- Impulsant una oferta d'activitats per **treballar amb les famílies** la igualtat de drets i el reconeixement de la diversitat.
- Programant activitats en el marc de la **memòria històrica** que facin visible la situació dels col·lectius LGTBI durant el franquisme.

Un cop aprovat el PAM definitiu, podràs consultar més detalls, com el calendari de realització de l'acció o l'estimació pressupostària corresponent, a través del web:

www.gramenet.cat/plaacciomunicipal



O mitjançant el QR següent:

Les accions presentades en aquest esborrany es van configurar com a propostes per al Pla d'Acció abans de la declaració de l'estat d'alarma, amb la qual cosa poden patir variacions derivades de la situació provocada per la pandèmia. Algunes accions poden veure's intensificades o reduïdes en alguns aspectes, segons les necessitats de la ciutat, o poden enregistrar canvis de planificació pel que fa al seu calendari o la seva realització final.