



## ACTA DE LA SESSIÓ DE TREBALL LES DONES FAN CIUTAT IGUALTAT DE GÈNERE

**Data:** 14 de març

**Lloc:** La CIBA

**Nombre total de participats:** 27

**Equip de l'Ajuntament:**

**Sra. Cristina Vargas, vuitena tinenta d'alcaldeessa de Polítiques de Participació, Acció Territorial i Igualtat.**

**Sra. Maribel Cárdenas, directora de Polítiques d'Igualtat.**

### SUB-GRUPS DE TREBALL:

1. Igualtat de gènere
2. Contra les violències masclistes
3. Transversalitat
4. La CIBA

### Desenvolupament de la sessió:

1. Inici de la sessió a les 17:40h.
2. La tinenta d'alcaldeessa de Polítiques de Participació, Acció Territorial i Igualtat dona la benvinguda als i les assistents. Explica les diferents accions del PAM respecte a la igualtat i comenta les línies estratègiques que segueix La CIBA.
3. Taller de prioritització. Els i les participants, de forma individual, puntuen de l'1 al 10 el grau d'importància que considerin de les diferents qüestions presentades a les butlletes de prioritització.
4. Debat entre els i les participants sobre aspectes que vulguin comentar i aportació de propostes per ser estudiades.
5. Cloenda a les 18:48h.



### Intervenció de la Sra. Cristina Vargas:

Explica què és el PAM i comença informant que el procés s'allargarà a causa de les eleccions autonòmiques. Presenta a la Maribel Cárdenas, directora de Polítiques d'Igualtat i explica el desenvolupament de la sessió. Comença parlant del que es treballa des de La CIBA, que s'ha convertit en un equipament de referència. És un exemple de polítiques públiques feministes que integra tots els serveis necessaris. Es treballa des de 5 línies estratègiques:

1. **Participació comunitària:** jornades i activitats dins de programacions mensuals i específiques (8M i 25N). Les entitats de la ciutat i sobretot el Consell de les dones tenen molta importància en aquesta línia. Trobem la Brigada Lila, joves que s'intenta que siguin referents en igualtat gràcies a la seva formació. També hi trobem les sales com la polivalent, la infantil i l'hort urbà, un espai socioeducatiu.
2. **Violència masclista:** línia estratègica que ve de l'antic CIRD (Centre d'Informació i Recursos per a les Dones). És un model significatiu perquè és un circuit integrat on trobem tots els serveis que una dona pot necessitar, inclús es poden fer les denúncies a la policia des d'aquí. A part de l'atenció, trobem la Xarxa Violeta (un model de protocol comunitari), el programa de protecció contra les violències masclistes i els pisos per a dones que han patit algun tipus de violència.
3. **Centre de Documentació.** Hi trobem documents, llibres, etc. Que poden ser consultats. Actualment, es fan presentacions de llibres.
4. **Coeducació.** S'intenta sensibilitzar les famílies en la igualtat de gènere i la corresponsabilitat. Aquí tenim La MenudaCiba i el servei de canguratge. També trobem el projecte del Violeta Festival.
5. **Formació i ocupació.** Capacitació de la dona per tal que pugui participar en tots els àmbits i la inserció laboral per tal que sigui independent econòmicament. Trobem les sales de formació on es fan cursos com el *Bootcamp* (programació), d'alimentació, de tèxtil (a la Sala del Taller Tèxtil), etc. Al *Coworking* de La CIBA treballen 30-40 empreses. Hi pot treballar qualsevol empresa amb la condició que tingui perspectiva de gènere.



### Debat:

Els diferents grups de treball prenen la paraula per torns i després, la Sra. Maribel Cárdenas contesta algunes qüestions:

#### Grup 2: Contra les violències masclistes

Proposen fomentar una societat conscienciada en la igualtat i el respecte. Això passa si des de l'educació es treballa segons un model instaurat en la igualtat. Remarquen la importància dels micromasclismes, que afecten tots els àmbits de la vida i ens interpel·len a totes les persones. Tots i totes n'hem de prendre consciència i treballar juntes.

- **Contestació de la Sra. Maribel Cárdenas:** Molt d'acord amb el discurs fet. Remarca que creu que els homes són clau també en la transformació, ja que ens interpel·la a tots i totes contribuir-hi. Destaca que els homes són més que benvinguts a La CIBA i el seu paper a grups motors per la igualtat també és clau.

#### Grup 3: Transversalitat

Creuen molt important sensibilitzar i formar el professorat en la igualtat. Són importants les xerrades, però a la vida diària de l'aula moltes vegades no s'aplica. També parlen del llenguatge, que consideren molt rellevant per assolir aquesta igualtat i que, per tant, hauria de ser inclusiu. Així mateix, diuen que s'hauria de fomentar la participació del col·lectiu de dones musulmanes qualificades amb vel al mercat laboral, que també formen part de la nostra societat i haurien de tenir el seu lloc.

- **Contestació de la Sra. Maribel Cárdenas:** Molt d'acord amb tota la intervenció, el llenguatge construeix discursos i parlar de forma inclusiva és un primer pas per assolir aquesta igualtat real.

#### Grup 4: La CIBA

Proposen realitzar actes de difusió en diferents idiomes (xinès, àrab, etc.) per tal que la informació arribi a tots els ciutadans i ciutadanes.

- **Contestació de la Sra. Maribel Cárdenas:** Veu molt positiu fer l'esforç de posar la informació en diversos idiomes per arribar a més ciutadans i ciutadanes.

També, organitzar xerrades en col·laboració amb les escoles i instituts (a través de les direccions, les AFAs, etc.) per explicar el que és La CIBA i tots els serveis que ofereix.

- **Contestació de la Sra. Maribel Cárdenas:** Quant a la importància de l'Educació, els valors, el canvi... tot té a veure amb la línia de la coeducació que es planteja a La CIBA. Es pot continuar avançant en aquest sentit (sensibilitzar al professorat, que la violeta arribi als col·legis i instituts). Remarca la importància de fer programes dirigits als i les joves i la seva realitat (on les xarxes socials són molt importants).

## Direcció de Participació

### Altres comentaris fets per la Sra. Maribel Cárdenas:

- Respecte que les dones són les grans cuidadores, remarca la importància del servei de canguratge de la MenudaCiba. És un servei realment important i que ajuda molt a moltes dones que sense aquest, tindrien més dificultats.
- D'acord amb ampliar els serveis i el personal destinat a la salut mental, per a nens i nenes, joves i grans. Diu que és la Generalitat la que té les competències, però a escala local es pot reclamar.
- Comenta que un objectiu fonamental de La CIBA és millorar la situació de les dones al mercat laboral. Més possibilitats que elles tinguin vida pròpia, independència econòmica, etc.

### PUNTS QUE S'ACORDA TRASLLADAR ALS SERVEIS CORRESPONENTS PER A LA SEVA VALORACIÓ I POSSIBLE INCLUSIÓ AL PAM:

1. Redactar les **comunicacions i informacions** de **La CIBA** en **diferents idiomes** per tal que aquestes arribin a tota la ciutadania.
2. Organitzar **xerrades per donar a conèixer La CIBA** a les escoles i als instituts, tant a l'alumnat com a les famílies.
3. Oferir **més centres de dia** perquè les dones cuidadores puguin continuar treballant igual que els homes.
4. Reclamar a la Generalitat **més places per a dones a centres de salut mental**, perquè pateixen més aquestes malalties.
5. Fer campanyes de **sensibilització i d'educació en la igualtat pel professorat**.
6. Conscienciar i fomentar la **inclusió a l'àmbit laboral de dones musulmanes** qualificades amb vel.



## Direcció de Participació

### ANNEX: PROTOCOL PER A LA RECOLLIDA DE DADES PER A L'ACTA:

- El PAM és un full de ruta de l'acció municipal que recull objectius i propostes generals d'actuació. L'objectiu de la reunió és el de recollir opinions ciutadanes per suprimir, corregir o afegir propostes sobre l'esborrany de PAM.
- L'aprovació de l'acta suposa l'aprovació dels punts que es sotmetran als diferents serveis per a la seva valoració i possible inclusió en l'esborrany final de PAM.
- Les propostes recollides pel Servei de Participació engloben i intenten resumir i homogeneïtzar les diferents aportacions realitzades pels i les intervinents. Si un/a participant no veu la seva proposta reflectida en els punts aprovats, sempre pot dirigir la formulació concreta a: [pam@gramenet.cat](mailto:pam@gramenet.cat) i serà inclosa en l'enviament als diferents serveis per a valoració.
- En el resum de les propostes de l'acta no es recull:
  - Allò que, en principi, ja està inclòs en el PAM.
  - Els temes específics que ja han rebut resposta detallada per part dels tinentes d'Alcaldessa durant la sessió.
  - Les opinions o comentaris no concretades en propostes formals.
  - Els aspectes que no són competència de l'Ajuntament.
  - Aquelles propostes que correspon ésser tractades en altres grups de treball sectorials i que, per tant, haurien de ser formulades en el fòrum corresponent.
- Els tinentes d'Alcaldessa, coneixedors de les àrees, tenen la potestat de reformular o matisar les propostes procedents de la lectura de l'acta a la fi de la mateixa.

**Tots els participants a la sessió tenen el dret de revisar l' acta provisional i enviar les correccions que considerin necessàries com a molt tard tres dies hàbils abans de la celebració del Fòrum del PAM previst per al XXXX. En aquesta data, l'acta deixarà de ser considerada provisional.**