
14 - DECLARACIÓ INSTITUCIONAL PEL DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels/de les 27 regidors/regidores assistents, **aprova** la declaració institucional següent:

“El 3 de desembre es commemora el Dia Internacional i el Dia Europeu de les persones amb discapacitat. Aquesta diada celebrada arreu del món és una oportunitat per reivindicar i reclamar visibilitat, conscienciació i igualtat de drets en la diversitat humana, amb l'objectiu de posar en valor i defensar obertament els drets de les persones amb discapacitat a tots els àmbits de la societat.

Enguany celebrem el 19è aniversari de la promulgació per part de l'Assemblea General de Nacions Unides, de la Convenció Internacional dels Drets de les Persones amb Discapacitat, fet que va comportar un punt d'inflexió en la defensa de la dignitat i la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat.

En una de cada cinc llars a Catalunya viu una persona amb discapacitat, moltes de les quals necessiten una atenció i cures específiques, que s'enfronten diàriament a importants barreres. Moltes d'aquestes barreres són físiques, mentals i sensorials, però d'altres es deuen a l'estigma associat a la discapacitat basat moltes vegades en prejudicis i desconeixement. Aquestes barreres suposen desigualtats en molts àmbits com l'accés a un sistema educatiu inclusiu, a l'ocupació de qualitat, a la vida independent, els problemes d'accés als serveis públics o a la participació social, entre d'altres.

Davant d'això, cal treballar per promoure, protegir i assegurar el gaudiment ple de tots els drets humans i llibertats fonamentals de les persones amb discapacitat, amb el màxim compromís de respecte i consideració a la dignitat, l'autonomia i la igualtat.

Resulta també essencial consolidar els drets adquirits, no fer cap pas enrere i continuar avançant cap a una societat cada vegada més inclusiva.

Així mateix, cal seguir treballant en favor dels recursos per la dependència i per l'autonomia personal.

Una dels passos realitzades en aquest context va ser la ratificació per part del Parlament de Catalunya de la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. També la modificació que es va realitzar de l'article 49 de la Constitució substituint el terme “disminuidos” pel de “personas con discapacidad”. I, més recentment, el Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovat el propassat 1 d'abril de 2025.

Convé també promoure amb totes les mesures possibles el model de vida en comunitat en l'entorn habitual, amb els serveis i les prestacions necessàries a tal efecte.

Així mateix és important eliminar o mitigar el sobre esforç econòmic de les famílies que tenen un membre amb discapacitat.

També és essencial garantir un sistema educatiu inclusiu des de l'etapa educativa de zero a tres anys fins a l'etapa postobligatòria que reforci l'equitat del sistema i millori l'atenció a l'alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu i necessitats educatives especials, tant en horari lectiu com no lectiu (sortides i colònies, temps de menjador, activitats extraescolars, etc.), i que alhora proporcioni recursos i suport al personal docent, que ha d'afrontar diàriament grans dificultats a les aules.

Cal garantir els drets humans i les llibertats fonamentals de totes les persones amb discapacitat, un àmbit en el qual mereix una especial atenció la situació de les dones i les nenes amb discapacitat per la seva especial vulnerabilitat, garantint el seu accés als serveis de salut, inclosos els de salut sexual i reproductiva, i la prevenció i atenció a la violència contra les dones, a la qual segons tots els estudis les dones i nenes amb discapacitat estan més exposades.

Resulta també rellevant facilitar canals d'informació i difusió de tots els suports i recursos existents a l'abast de les persones amb discapacitat.

Cal també fer complir les normatives que regulen l'obligatorietat de contractació d'un percentatge de persones amb discapacitat a les empreses proveïdores de les administracions i empreses públiques. Així mateix, cal promoure mesures per facilitar la recerca, l'adaptació i el manteniment de l'ocupació per a les persones del col·lectiu.

Cal també vetllar pel compliment de les quotes legals de reserva de llocs de treball per persones amb discapacitat i promoure polítiques específiques per a l'ocupació de les persones amb discapacitat tant en l'empresa ordinària com en els Centres Especials de Treball i promoure l'emprenedoria en aquest col·lectiu.

Convé també continuar treballant per seguir avançant en l'accessibilitat i la inclusió en els espais públics, els serveis, els transports, l'habitatge, les comunicacions, els comerços, els esports, la cultura i l'oci.

Resulta també essencial garantir l'accés, en termini i forma, a les prestacions de caràcter social.

Cal també continuar treballant en les activitats normatives, havent-se aprovat el Codi d'accessibilitat de Catalunya i el Pacte Nacional per a les Persones amb Discapacitat abans esmentat, que caldrà posar en pràctica.

L'any 2021 l'IMSC (Índex Mobilitat Sostenible) va reconèixer el compromís de la nostra ciutat per aconseguir l'Accessibilitat Universal, al situar-la entre les 5 ciutats espanyoles, no capitals de província, que han eliminat més barreres arquitectòniques.

A la nostra ciutat és molt el que s'ha fet, tanmateix queda també molt camí per recórrer.

En els últims anys s'ha avançat en matèria d'accessibilitat i seguretat a la via pública (rebaixant les voreres a les cantonades, entre altres), s'ha millorat l'accessibilitat de les comunicacions a la pàgina web municipal i a la subtitulació de vídeos, s'ha procedit a la instal·lació d'un bucle magnètic al Teatre Sagarra per millorar l'audició a persones amb aparells auditius tals com audíofons i implants coclears, s'ha fet un parc inclusiu a Can Zam, i s'està treballant en el Pla d'Accessibilitat Universal, entre altres.

Tanmateix queda també molt per fer, i en aquest sentit seguirem treballant, desenvolupant i fomentant mesures en favor de l'accessibilitat i de la inclusió, mitjançant accions específiques però també a través de la incorporació de la perspectiva de la discapacitat de forma transversal en tots els àmbits.

En aquest camí, seran imprescindibles les complicitats entre les diferents administracions públiques, així com amb les entitats de persones amb discapacitat, que realitzen una tasca molt important, i la ciutadania.

Des de tots els nivells, local, autonòmic, estatal, europeu i internacional, i tant des de les administracions com les entitats i la ciutadania, hem de continuar treballant per assolir una

societat més justa, eliminant tot tipus de barreres que siguin impediment per a l'autonomia de les persones amb discapacitat, per tal d'avançar cap a una vida plenament inclusiva.

Acordem **donar trasllat** d'aquesta Declaració Institucional a:

- Entitats de persones amb discapacitat de Santa Coloma de Gramenet
- Associacions veïnals de Santa Coloma de Gramenet
- Parlament de Catalunya
- Generalitat de Catalunya
- Congrés dels Diputats
- Govern de l'Estat
- Institucions de la Unió Europea

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

El 3 de diciembre se conmemora el Día Internacional y el Día Europeo de las personas con discapacidad. Esta fiesta celebrada en todo el mundo es una oportunidad para reivindicar y reclamar visibilidad, concienciación e igualdad de derechos en la diversidad humana, con el objetivo de poner en valor y defender abiertamente los derechos de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad.

Este año celebramos el 19.º aniversario de la promulgación, por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, de la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad, hecho que comportó un punto de inflexión en la defensa de la dignidad y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

En uno de cada cinco hogares en Cataluña vive una persona con discapacidad, muchas de las cuales necesitan una atención y cuidado específicos, que se enfrentan diariamente a importantes desafíos. Muchas de estas barreras son físicas, mentales y sensoriales, pero otras se deben al estigma asociado a la discapacidad basado muchas veces en prejuicios y desconocimiento. Estas barreras suponen desigualdades en muchos ámbitos como el acceso a un sistema educativo inclusivo, a la ocupación de calidad, a la vida independiente, los problemas de acceso a los servicios públicos o a la participación social entre otros.

Ante esto, hay que trabajar para promover, proteger y asegurar el pleno disfrute de todos los derechos humanos y libertades fundamentales de las personas con discapacidad, con el máximo compromiso de respeto y consideración a la dignidad, la autonomía y a la igualdad.

Resulta también esencial consolidar los derechos adquiridos, sin dar pasos atrás y continuar avanzando hacia una Sociedad cada vez más inclusiva.

Así mismo, hay que seguir trabajando en favor de los recursos por la dependencia y por la autonomía personal.

Uno de los pasos realizadas en este contexto fue la ratificación, por parte del Parlamento de Cataluña, de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. También la modificación que se realizó del artículo 49 de la Constitución sustituyendo el término "disminuidos" por el de "personas con discapacidad". Y, más recientemente, el Pacto Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobado el próximo pasado 1 de abril de 2025.

Conviene también promover, con todas las medidas posibles, el modelo de vida en comunidad en el entorno habitual, con los servicios y las prestaciones necesarias a tal efecto.

Así mismo es importante eliminar o mitigar el sobreesfuerzo económico de las familias que tienen un miembro con discapacidad.

También es esencial garantizar un sistema educativo inclusivo desde la etapa educativa de cero a tres años hasta la etapa postobligatoria, que refuerce la equidad del sistema y mejore la atención al alumnado con necesidades específicas, de apoyo educativo y necesidades educativas especiales, tanto en horario lectivo como no lectivo (salidas y colonias, tiempos de comedor, actividades extraescolares, etc.), y que a la vez proporcione recursos y apoyo al personal docente, que tiene que afrontar diariamente grandes dificultades en las aulas.

Hay que garantizar los derechos humanos y las libertades fundamentales de todas las personas con discapacidad, un ámbito en el cual merece una especial atención la situación de las mujeres y las niñas con discapacidad por su especial vulnerabilidad, garantizando su acceso a los servicios de salud, incluidos los de salud sexual y reproductiva, y la prevención y atención a la violencia contra las mujeres, a la cual, según todos los estudios, las mujeres y niñas con discapacidad están más expuestas.

Resulta también relevante facilitar canales de información y difusión de todos los apoyos y recursos existentes al alcance de las personas con discapacidad.

Hace falta también hacer cumplir las normativas que regulan la obligatoriedad de contratación de un porcentaje de personas con discapacidad a las empresas proveedoras de las administraciones y empresas públicas. Así mismo, hay que promover medidas para facilitar la investigación, la adaptación y el mantenimiento de la ocupación para las personas del colectivo.

Hace falta también velar por el cumplimiento de las cuotas legales de reserva de puestos de trabajo por personas con discapacidad y promover políticas específicas para la ocupación de las personas con discapacidad tanto en la empresa ordinaria como en los Centros Especiales de Trabajo y promover el emprendimiento en este colectivo.

Conviene también continuar trabajando para seguir avanzando en la accesibilidad y la inclusión en los espacios públicos, los servicios, los transportes, la vivienda, las comunicaciones, los comercios, los deportes, la cultura y el ocio.

Resulta también esencial garantizar el acceso, en plazo y forma, a las prestaciones de carácter social.

Hace falta también continuar trabajando en las actividades normativas, habiéndose aprobado el Código de accesibilidad de Cataluña y el Pacto Nacional para las Personas con Discapacidad antes mencionado, que habrá que poner en práctica.

El año 2021 el IMSC (Índice Movilidad Sostenible) reconoció el compromiso de nuestra ciudad para conseguir la Accesibilidad Universal, al situarla entre las 5 ciudades españolas, no capitales de provincia, que han eliminado más barreras arquitectónicas.

En nuestra ciudad es mucho lo que se ha hecho, aun así queda también mucho camino para recorrer.

En los últimos años se ha avanzado en materia de accesibilidad y seguridad en la vía pública (rebajando las aceras en las esquinas entre otras), se ha mejorado la accesibilidad de las comunicaciones en la página web municipal y en la subtitulación de videos, se ha procedido a la instalación de un bucle magnético en el Teatro Sagarra para mejorar la audición a personas con aparatos auditivos tales como audífonos e implantes cocleares, se ha instalado un parque inclusivo en Can Zam, y se está trabajando en el Plan de Accesibilidad Universal, entre otras

actuaciones.

Aun así queda también mucho por hacer, y en este sentido seguiremos trabajando, desarrollando y fomentando medidas en favor de la accesibilidad y de la inclusión, mediante acciones específicas pero también a través de la incorporación de la perspectiva de la discapacidad de forma transversal en todos los ámbitos.

En este camino, serán imprescindibles las complicidades entre las diferentes administraciones públicas, así como con las entidades de personas con discapacidad, que realizan una tarea muy importante, y con la ciudadanía.

Desde todos los niveles, local, autonómico, estatal, europeo e internacional, y tanto desde las administraciones como las entidades y la ciudadanía, tenemos que continuar trabajando para lograr una sociedad más justa, eliminando todo tipo de barreras que sean impedimento para la autonomía de las personas con discapacidad, para avanzar hacia una vida plenamente inclusiva.

Acordamos **dar traslado** de esta Declaración Institucional a:

- Entidades de personas con discapacidad de Santa Coloma de Gramenet.
- Asociaciones vecinales de Santa Coloma de Gramenet.
- Parlamento de Cataluña.
- Generalitat de Cataluña.
- Congreso de los Diputados.
- Gobierno del Estado.
- Instituciones de la Unión Europea.”