
9 - MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL PARTIT SOCIALISTA DE CATALUNYA DE SUPORT A LES TREBALLADORES DEL SERVEI D'ATENCIÓ A DOMICILI QUE DESENVOLUPEN LA SEVA TASCA EN ENS PÚBLICS, EN LA LLUITA PER ACONSEGUIR L'INCREMENT SALARIAL DEL 8% FIXAT PEL CONVENI DEL SECTOR PER L'ANY 2022.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels/de les 26 regidors/regidores assistents, **aprova** la moció següent:

"L'atenció a les persones grans i/o amb dependència és un dels pilars fonamentals de la nostra societat. Les cures a les persones que, històricament, han cuidat de nosaltres i ara, per un motiu o un altre no poden cuidar-se elles mateixes, és un dret bàsic i una obligació de la societat en general i sobretot de les administracions públiques, que hem de complir amb la major dedicació i compromís possible.

Com totes i tots sabem, el sector de les cures, aquest sector essencial pel sosteniment de la vida i de la nostra societat, és un sector feminitzat, amb un alt percentatge de dones migrades, amb recorreguts formatius de poca qualificació i que es troben extremadament invisibilitzades tot i la seva importància i rellevància per al sistema. Parlem d'un col·lectiu de treballadores que executen tasques de suport i contenció a realitats complexes i que no han deixat de cuidar i acompanyar milers de persones grans o amb manca d'autonomia, davant de qualsevol situació, fins i tot posant la seva salut en risc en plena pandèmia.

Des d'aquest Ajuntament hem apostat per un model de SAD, amb un mitjà propi de caràcter públic. I per poder complir amb aquests principis, Santa Coloma de Gramenet, com la resta de municipis que presentem aquesta mateixa moció i com a socis del Consorci de Salut i Social de Catalunya, fem servir aquesta fórmula mitjançant la Fundació Segle XXI que realitza aquesta encomana.

Santa Coloma de Gramenet, té un total de 110 treballadores del SAD contractades per l'ens públic "Fundació Segle XXI", 110 treballadores que encara no poden veure reflectida la pujada del 8% en el seu salari segons el conveni col·lectiu del sector, perquè l'ens públic en el qual treballen està subjecte a la Llei General de Pressupostos de l'Estat que estableix el màxim de l'augment salarial en un 2%.

En cap cas, formar part d'aquest mitjà, hauria de significar un detriment dels salaris de les treballadores ni un greuge comparatiu amb les empreses privades del sector i, per tant, les treballadores del Servei d'Atenció Domiciliària que pertanyen a la Fundació Segle XXI haurien de poder gaudir de l'augment del sou igual i tenir els mateixos drets que les treballadores de les empreses privades del sector. És per aquest motiu que des de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet no hem deixat de treballar per tal de cercar la fórmula que permeti a les treballadores obtenir la pujada salarial estipulada pel conveni del sector per aquest any 2022. Per facilitar aquest augment, com recordareu, el nostre ajuntament va aprovar al desembre del 2021 el decret de l'acord de la prorroga de l'encomana on s'inclou l'increment previst del 8 %. Aquest decret, es va ratificar al ple el passat gener.

Però no només això, continuem amb converses constants amb el comitè d'empresa del SAD per fer seguiment de totes les accions que duem a terme, hem parlat amb les seccions sindicals d'UGT i CCOO, amb el Consorci de Salut i Social de Catalunya, amb la Fundació Segle XXI i amb la resta de municipis que es troben en la mateixa situació.

I després de totes aquestes accions i moltes converses, sembla que les úniques vies possibles per aconseguir que les treballadores puguin gaudir de la pujada salarial són, l'exempció a la LGPE o alguna altra fórmula legal perquè aquest sector pugui sobrepassar el límit del 2% de pujada salarial que manifesta l'article 19 de la LGPE per l'any 2022 o que el Govern de la Generalitat en el seu àmbit competencial busqui i apliqui les possibles alternatives, si escau,

per tal que les treballadores puguin disposar de la quantitat equivalent al 6% del salari que actualment no estan percebent.

Davant aquestes possibilitats, la nostra alcaldessa ha fet arribar tant al Conseller d'empresa i Treball, el Sr. Roger Torrent, com a la delegada del Govern, la Sra. Maria Eugènia Gay la nostra petició perquè es trobin les solucions legals davant aquesta situació.

Hem de treballar per dignificar aquest sector donat que anem cap a una societat cada cop més envellida on serà insostenible mantenir la cura i les atencions necessàries de les persones grans o amb dependència si no es reconeixem degudament el treball que fan les treballadores del Servei d'Atenció Domiciliària. Les administracions que tenim competència en aquest tema hem d'escoltar aquestes reivindicacions i trobar els procediments necessaris per a fer efectiva la pujada salarial.

Per tot això, es proposa al Ple l'adopció dels acords següents:

Primer - Instar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública a realitzar una exempció de l'article 19 de la LGPE per a l'any 2022 que permeti els acords inclosos al conveni col·lectiu d'Empreses d'Atenció Domiciliària i en conseqüència poder aplicar l'increment salarial del 8% que marca l'esmentat conveni per a l'any 2022 des de l'1 de gener d'enguany.

Segon - Instar al Govern de la Generalitat a què estudiï el mecanisme necessari perquè les treballadores puguin gaudir de la quantitat equivalent al 6% de salari que no estan percebent. I alhora, faci les gestions adients davant el Ministeri d'Hisenda per tal de donar suport al compliment dels increments salarials que recull el conveni col·lectiu del sector.

Tercer - Mantenir la comunicació i el treball conjunt entre els municipis que estan en la mateixa situació per tal d'aconseguir una solució coordinada i una unitat d'acció.

Quart - Continuar donant suport a les treballadores del Servei d'Atenció Domiciliària en la lluita per la millora de les seves condicions laborals.

Cinquè - Traslladar aquests acords al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, al Consorci de Salut i Social, al Comitè d'empresa del SAD de Santa Coloma de Gramenet i a les seccions sindicals d'UGT i CCOO.”