
8 - DECLARACIÓ INSTITUCIONAL AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL I EUROPEU DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels/de les 26 regidors/regidores assistents, **aprova** la declaració institucional següent:

“Al 1992 l'Assemblea General de les Nacions Unides va declarar el dia 3 de desembre Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, enguany també Dia Europeu.

La discapacitat és una condició que afecta el nivell de vida d'una persona o d'un grup. El terme es fa servir per definir una deficiència física o mental, com la discapacitat sensorial, cognitiva o intel·lectual, la malaltia mental o diversos tipus de malalties cròniques.

Les persones amb discapacitat conformen un dels grups més marginats del món. Aquestes persones presenten pitjors resultats sanitaris, obtenen resultats acadèmics inferiors (segons la UNESCO el 90% d'infants amb discapacitat no assisteix a l'escola), participen menys en la economia i registren taxes de pobresa més altes que les persones sense discapacitat.

Avui en dia la discapacitat es considera una qüestió de drets humans. Les persones estan discapacitades per la societat, no només pels seus cossos.

Això es deu principalment a la manca de serveis adaptats per cobrir les seves necessitats. Serveis destinats a facilitar la seva vida quotidiana (com l'accés a la informació o al transport públic, l'accés a la salut, a l'escolarització en condicions d'igualtat, etc.) A aquests obstacles quotidians li hem de sumar la discriminació social i la no aplicació de legislacions vigents per protegir els drets de les persones amb discapacitat. En definitiva les persones amb discapacitat disposen de menys recursos per defensar els seus drets.

Segons dades de la ONU, al voltant 1000 milions de persones, de les quals 600 mil dones, viuen amb alguna discapacitat. Constitueixen la major minoria del món. Les dones amb discapacitat viuen la doble exclusió per ser dones i per tenir una discapacitat, un fet que multiplica i les distancia de qualsevol esfera de inclusió.

Segons el INE (Institut Nacional d'Estadística) i amb dades del 2007 a Espanya hi han 3,84 milions de persones amb discapacitat. Tenen previst treure una nova enquesta al 2020.

A Catalunya segons dades de l'IDESCAT, en 2018 existien enregistrades 582.027 (30.000 més que al 2017) persones amb discapacitat reconeguda, persones amb discapacitats físiques motores i no motores, visuals, auditives, psíquiques, malalties mentals i d'altres no incloses en cap d'aquests grups.

Cal destacar un avenç importantíssim com la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva inclusió social, que va entrar en vigor el 4 de desembre de 2017, per tal que tots els productes, béns, entorns i serveis siguin accessibles, d'acord a les condicions bàsiques de no discriminació i accessibilitat universal. Ara hem de vetllar per fer-la complir.

També es valora molt important la creació el 18 de juliol de 2019 de la taula pel Pacte Nacional sobre els drets de les persones amb discapacitat com a mostra de compromís dels govern de la Generalitat vers els drets de les persones amb discapacitat.

Per aquests motius des de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, com a institució més propera a la ciutadania i a les seves demandes, ens veiem obligats i obligades a intentar pal·liar les múltiples carències a les que moltes persones amb discapacitat i les seves famílies es veuen abocades, intentant donar suport econòmic o d'altres tipus d'ajut per suplir aquesta mancança.

Aquest Ajuntament, després de les consideracions exposades, fa la següent DECLARACIÓ:

Primer - Instar que el Govern de l'Estat i la Generalitat de Catalunya incrementin les partides pressupostàries per poder atendre les necessitats de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental i poder així garantir els seus drets. En especial, els drets dels nens i les nenes a poder rebre una educació inclusiva, i per tant disposar dels recursos suficients per tal que els centres educatius puguin assegurar la igualtat d'oportunitats.

Segon - Instar a treballar per tal que les persones amb discapacitat tinguin les mateixes condicions de vida i puguin així exercir els seus drets, garantint la seva dignitat, autonomia personal, no discriminació i igualtat d'oportunitats, drets bàsics que hem d'exigir.

Tercer - Instar a fer una aposta decidida per la promoció de la inserció laboral i professional de totes les persones amb discapacitat, especialment en l'empresa ordinària.

Quart - Continuar oferint recolzament i suport a la taula sectorial d'entitats de persones amb discapacitat i la Taula de salut mental i addiccions.

Cinquè - Millorar la situació laboral de les persones amb discapacitat de la ciutat.

Sisè - Continuar treballant conjuntament amb el Grup Motor de ciutats per l'Accessibilitat Universal de l'AMB.

Setè - Treballar conjuntament amb les entitats del sector i les administracions corresponents per tal de cercar dades a la nostra ciutat i poder detectar les necessitats de les persones amb discapacitat.

Vuitè - Elaborar el mapa de recursos existents a la ciutat per a persones amb discapacitat.

Novè - Donar continuïtat a les següents fases d'aplicació del Pla d'Accessibilitat Universal que es va presentar el 6 d'octubre de 2018 a la nostra ciutat i que al 2019 vam finalitzar la fase de diagnosi.

Desè - Traslladar aquests acords a les entitats que formen part de la taula d'entitats de persones amb discapacitat.”