
11 - MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS SOM GRAMENET I GENT D'ESQUERRES-ICV-EUiA CONTRA LA REPRESSIÓ SINDICAL I L'ACOMIADAMENT D'UN TREBALLADOR A CACAOLAT I EN SUPORT DE LA READMISSIÓ.

El Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 7 vots a favor [SG i GE-ICV-EUiA] i 19 abstencions [PSC, C's i PP] dels 26 regidors assistents, **aprova** la moció següent:

"El Jutjat Mercantil número 6 de Barcelona va adjudicar, al novembre de 2011, la unitat productiva de Cacaolat a l'aliança formada per Damm, Cobega i Victory Turnaround. El projecte d'aquesta aliança va incloure l'engegada d'una nova planta en l'antiga fàbrica de Cerveses Damm a Santa Coloma de Gramenet (Barcelona), un pla industrial per a la planta de Saragossa, una forta capacitat financera, la creació d'un negoci independent respecte als tres socis, el pla social i la capacitat d'internacionalització de la marca. Cacaolat és una empresa autònoma i independent dels seus accionistes amb una participació del 50% de Damm i Cobega, respectivament.

L'empresa Cacaolat compta amb més de 200 treballadors i treballadores a la planta de la ciutat. La compra de Cacaolat al 2011 va suposar, per al grup liderat per Cobega, una inversió de 75 milions. L'any 2013, després del desembarcament del nou equip directiu, l'empresa va facturar un 39% més. El 2014 va créixer un 11% i el 2015 va guanyar un altre 10% fins a una facturació de 54,7 milions. Pel que fa als guanys, després de patir pèrdues de 16 milions en el període 2012-2014, els resultats de 2015 mostraven una xifra de 5,3 milions de flux de caixa, 5,1 milions de benefici d'explotació i 2,4 milions d'excedent net, després d'impostos; el 2016 el nivell de facturació va augmentar a 57,8 milions.

Atès que l'increment de beneficis des de l'any 2014, però, és inversament proporcional a la precarietat dels treballadors i les treballadores: es partia d'un 1,50% de contractes eventuais en 2014 situant-se en l'any 2016 en una precarietat del 3,94% i múltiples llocs coberts amb treballadors d'Empreses de Treball Temporal.

Atès que els punts claus de l'adjudicació l'any 2011 eren el manteniment de les condicions laborals, i la creació de nous llocs de treball, havent comportat però, una pèrdua real de llocs de treball des d'aquesta adjudicació als esmentats propietaris, Cobega i Damm.

Atès que l'any 2012 la fàbrica d'Utebo (Saragossa) va quedar segregada i seguidament van ser acomiadats més de 50 treballadors, tancant-se aquesta planta el 27 de setembre de 2013 i acomiadant a la resta de treballadors; que al 2016 la Audiència Provincial de Saragossa va reobrir el cas, per la querella criminal interposada pels treballadors d'Utebo per delictes d'estafa processal, administració deslleial i contra els drets dels treballadors i treballadores. La delegació de Tarragona es va tancar i van repartir la cartera de clients en diferents distribuïdores, duent-se per davant tots els treballadors. A Barcelona es va portar a terme l'acomiadament de 26 treballadors, evitant negociar un ERO amb el comitè d'empresa en no arribar al 10% de la plantilla i, posteriorment, es van acomiadar 24 treballadors més.

Atès que cal tenir en compte que el Comitè d'empresa es va reduir a causa de la pèrdua de llocs de treball, passant de 13 membres a ser-ne 9, amb representació dels sindicats CCOO, UGT, USOC i CGT.

Atès que l'empresa ha mantingut una fixació negativa amb el treballador que ha "*molestat*" la Direcció, lluitant pel conjunt dels treballadors, i que s'ha quedat sense la protecció de les garanties sindicals. L'empresa ha acabat acomiadant Alejandro Piñol, després de 19 anys de dedicació, un acomiadament arbitrari encobert de disciplinari –entre altres raons la direcció justifica fer-lo fora per haver consultat el mòbil en hores de feina, sent en canvi pel sindicalista una represàlia per la seva activitat sindical-, esperant que passés 1 any i 3 mesos de la fi del seu mandat com a membre del Comitè d'Empresa, Delegat de Prevenció, membre de la

Comissió de Formació, membre de la Comissió Negociadora de Grups Professionals i membre de la Taula Negociadora del Conveni. Àlex és un sindicalista reconegut pels seus companys, per la seva activitat sindical tant dins com fora de Cacaolat, Secretari d'Organització del Sindicat d'Activitats Diverses de CGT de Santa Coloma de Gramenet. S'ha de tenir en compte que durant l'any passat entre la fi del seu mandat com a representant dels treballadors i l'acomiadament no ha tingut cap apercebiment relatiu a la seva feina, ni a la seva conducta. I, de cop, l'hi han comunicat la dràstica mesura.

Atès que la tasca sindical i la conflictivitat van anar en augment des del trasllat de la fàbrica a Santa Coloma de Gramenet, quan la reducció de personal es va reconsiderar i es van aplicar mesures menys agressives, com baixes voluntàries i prejubilacions. Tanmateix, s'han produït tensions entre plantilla i direcció amb l'aplicació dels calendaris laborals, la classificació dels llocs de treball i deficiències en la Prevenció de Riscos Laborals, per les quals ha hagut d'intervenir Inspecció de Treball, en múltiples ocasions, a la planta de Santa Coloma, amb requeriments i sancions. A més de l'enduriment del ritme de treball a mesura que la demanda de la marca s'ha recuperat, la qual cosa ha provocat protestes laborals.

Atès que aquestes decisions per part de la direcció de Cacaolat afecten la nostra societat, tant pel que fa a la destrucció de llocs de treball i la seva possible precarització, com per a l'activitat econòmica de la ciutat.

Atès que les administracions locals, com a representació democràtica de les veïnes i veïns, tenen el deure de defensar els llocs de feina i unes condicions de treball justes per a la seva ciutadania, així com vetllar per a mantenir l'economia productiva al seu territori proper.

Atès que existeix la constància, per part dels representants de les treballadores de Cacaolat, de la no voluntat de l'empresa de readmetre al treballador acomiadat, havent realitzat el passat 14 de març una concentració amb la que es va forçar una reunió el 15 de març entre treballadors i empresa, reunió de molt poca durada, degut a la negativa a readmetre al treballador.

Atès que una empresa referent al sector, i les seves relacions laborals, tenen impacte en la resta del sector productiu del territori.

Per tot això, es proposa al Ple l'adopció dels acords següents:

Primer - Rebutjar l'acomiadament del treballador Alejandro Piñol, així com les sancions a altres treballadors per causes sindicals.

Segon - Expressar la nostra solidaritat amb els treballadors i treballadores de Cacaolat i amb les seves mobilitzacions, en la seva demanda de readmissió de treballador acomiadat, i en la seva lluita contra la repressió sindical.

Tercer - Instar a la direcció de Cacaolat a la readmissió del treballador acomiadat.

Quart - Traslladar l'adopció d'aquests acords a la secció sindical de CGT a Cacaolat, així com al Comitè d'empresa i als sindicats amb representació a l'empresa -CCOO, UGT i USOC-, a la direcció de Cacaolat i les empreses Damm i Cobega, a la resta de sindicats perquè restin assabentats -IAC, Solidaritat Obrera, COS, I-CSC, CNT-, al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat i al Parlament de Catalunya.”