Plan director de Cooperación y Educación para la Transformación Social (2017-2020)



Con el apoyo de la Oficina de Cooperación al Desarrollo de la Diputación de Barcelona

Con el apoyo técnico de Neus Martí y David Tarrasón (Consultores externos)

Con la colaboración del Consejo de Cooperación y Solidaridad de Santa Coloma de Gramenet y del Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo

Más información: [Web del Plan director](http://www.gramenet.cat/temes/amb-les-persones/cooperacio-i-solidaritat/pla-director/).**Índice**

acrónimos 4

Introducción 5

Misión y principios 7

MISIÓN 7

PRINCIPIOS 7

Ámbitos y objetivos de incidencia 8

1. Paz y Justicia 9

1.1. Fomento de la cultura de paz 10

1.2. Defensa de la Justicia global 10

1.3. Contribución a la acción humanitaria 10

2. Desarrollo Humano 11

2.1. Medios de vida, trabajo y soberanía alimentaria 12

2.2. Salud y educación 12

3. Ciudades resilientes y Sostenibles 13

3.1. Desarrollo urbano sostenible en pro de la igualdad social y la erradicación de la pobreza 14

3.2. Desarrollo urbano resiliente y ambientalmente sostenible 14

4. Empoderamiento de las mujeres 15

4.1. Garantizar los derechos civiles y políticos 16

4.2. Garantizar los derechos económicos, sociales y culturales 16

4.3. Garantizar los derechos a una vida libre de violencia 16

Huella de incidencia EN LOS OBJECTIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 17

Medios 19

AGENTES 19

INSTRUMENTOS 22

PRESUPUESTO 24

PROGRAMACIÓN 25

Despliegue, seguimiento y evaluación 35

Planificación y seguimiento anual 35

Evaluación de resultados final 35

Anexos 36

Anexo 1. Proceso de participación 36

Anexo 2. Tabla de indicadores para el seguimiento del Plan director 37

GLOSARIO 43

## acrónimos

|  |  |
| --- | --- |
| CAHE | Comité Catalán de Ayuda Humanitaria de Emergencia |
| EPD | Educación para el Desarrollo y la Paz |
| FCCD | Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo |
| ODM | Objetivos de Desarrollo del Milenio |
| ODS | Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas |
| ONU | Organización de las Naciones Unidas |
| PDCETS | Plan Director de Cooperación y Educación para la Transformación Social |

# **Introducción**

Un nuevo pacto local con los valores de la cooperación y la solidaridad

Tenéis entre manos el **Plan director de Cooperación y Educación para la Transformación Social (2017-2020)**(PDCETS) de Santa Coloma de Gramenet, el segundo plan de esta naturaleza que el gobierno municipal impulsa desde que en el año 2011 aprobó el primer Plan director de Cooperación y Solidaridad y Fomento de la Paz (2011-2015). Este nuevo documento, elaborado con el apoyo de la Diputación de Barcelona, establece los objetivos de incidencia y las acciones prioritarias en el ámbito de la cooperación al desarrollo, la sensibilización y la educación para el desarrollo y la acción humanitaria para el periodo 2017-2020.

Santa Coloma de Gramenet ha sido históricamente una **ciudad comprometida con la cooperación y la solidaridad internacional**, la cultura de paz y los derechos humanos, sobre todo a partir del primer ayuntamiento democrático. En esta trayectoria de compromiso social y político con estos valores, y recogiendo las numerosas iniciativas y experiencias de la ciudadanía y el ente local, en el año 2011 se aprobó el primer Plan director de cooperación, solidaridad y fomento de la paz (2011-2015). Este plan, elaborado con el apoyo de la Diputación de Barcelona, constituyó el primer esfuerzo de ordenación y planificación de esta política municipal y posibilitó tanto la identificación de los retos emergentes del modelo de cooperación local descentralizada como el establecimiento de los principales instrumentos de cooperación.

Cinco años después, y a partir de los aprendizajes generados en el marco de una **evaluación final de este primer Plan**[[1]](#footnote-1), el Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet ha impulsado la elaboración de este nuevo Plan director (2017-2020) que sigue impulsando un modelo de cooperación municipalista con una vocación transformadora de las relaciones y estructuras que generan las desigualdades sociales en el mundo y que enfatiza la responsabilidad de los gobiernos, ciudadanos y ciudadanas y agentes locales al cambiarlas.

El **diálogo establecido entre la ciudadanía, los agentes y el ente local** para la identificación de los objetivos de incidencia y de las prioridades de este Plan director ha respondido a la vocación de concertación y complementariedad entre los agentes de esta política pública así como de construcción de calidad democrática y transparencia en los sistemas de gobernanza. Así pues, las prioridades aquí recogidas no solo constituyen una hoja de ruta hacia una mayor incidencia de estos sistemas de gobernanza y en la mejora del bienestar humano, sino también un nuevo compromiso y pacto social con la ciudadanía para coordinar y sumar esfuerzos en este proceso.

Un nuevo compromiso local con la agenda internacional de desarrollo humano sostenible

El nuevo Plan director de Cooperación y Educación para la Transformación Social (2017-2020), constituye un instrumento que **articula la política de cooperación descentralizada municipal con los compromisos internacionales** que orientan a la Agenda de la eficacia de la Ayuda Oficial al Desarrollo hacia la consecución de los [Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas](http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/).

Los compromisos de los gobiernos con la Agenda de la eficacia de la Ayuda han evolucionado desde la Declaración de París (2005) y se han orientado a partir de [la Alianza Global de Busan](https://www.oecd.org/dac/effectiveness/49650200.pdf) (2011) a impulsar la apropiación de las prioridades de desarrollo por parte de los países en desarrollo, el enfoque de gestión basada en resultados, las alianzas incluyentes para el desarrollo y la transparencia y la responsabilidad compartida. El año 2014, la evaluación realizada por los gobiernos en la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) de las Naciones Unidas en la primera reunión de la [Alianza Global por la Eficacia de la Cooperación al Desarrollo](http://effectivecooperation.org/wp-content/uploads/2014/04/Hacia-una-cooperacio%CC%81n-al-desarrollo-ma%CC%81s-eficaz-FINAL.pdf) celebrada en México llevó a los gobiernos a renovar sus compromisos para seguir mejorando la eficacia de la ayuda hacia la consecución de unos nuevos objetivos de desarrollo humano sostenible en el horizonte 2030 que consiga ampliar las opciones y oportunidades de todas las personas, tanto de las generaciones actuales como de las futuras.

La nueva [Agenda 2030](http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/70/L.1&Lang=S) para el desarrollo sostenible de las Naciones Unidas que se concreta en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobados en el año 2016[[2]](#footnote-2) alcanza de manera integral y universal los retos del desarrollo humano y su sostenibilidad en los límites del planeta. Los ODS mantienen las prioridades de desarrollo establecidas en el marco de los anteriores ODM (p. ej., la erradicación de la pobreza y la mejora del acceso a la salud, la educación y la seguridad alimentaria, etc.), al mismo tiempo que introducen un conjunto de objetivos económicos, sociales y ambientales ampliando la voluntad de construir sociedades más pacíficas e inclusivas, y definiendo los medios de aplicación[[3]](#footnote-3). El Plan director que tenéis entre las manos se orienta a contribuir a los nuevos compromisos desde la cooperación local descentralizada de ámbito municipal y urbano. La agenda urbana establecida en la [Conferencia sobre la Vivienda y el Desarrollo Urbano Sostenible, Hábitat III](http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/habitat3/) quiere posibilitar procesos de desarrollo equitativo y sostenible en las ciudades donde los retos emergentes son sociales, económicos, tecnológicos, políticos, ambientales y culturales.

Los gobiernos locales, como el de Santa Coloma de Gramenet, tienen pues el reto de dar forma a esta transformación hacia un desarrollo urbano sostenible e inclusivo. Este nuevo Plan director quiere ser un **instrumento que oriente la movilización de los diferentes agentes y la ciudadanía del municipio hacia la construcción de ciudades más equitativas, resilientes y sostenibles**, donde las personas puedan contribuir a su gobernanza y celebrar su diversidad.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](https://sustainabledevelopment.un.org/index.php?menu=1300) (ODS) constituyen el marco de este Plan director. Se trata de un **conjunto de objetivos globales** establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que **se orientan a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todas las personas**. Los 17 objetivos engloban el conjunto de ejes de acción para conseguir un desarrollo sostenible a través de la implementación de la Agenda 2030, aprobada el 25 de septiembre de 2015 por la ONU. El PDCETS visibiliza el vínculo de las líneas de acción establecidas con los ODS que son universalmente aplicables en todos los países.

# **Misión y principios**

## MISIÓN

La misión de la política pública de cooperación de Santa Coloma de Gramenet es **promover e impulsar procesos transformadores que refuercen la calidad democrática, que contribuyan a mejorar el estado del bienestar de los individuos y las sociedades, y fomenten la defensa de los derechos humanos**[[4]](#footnote-4). Una política que quiere incidir en los mecanismos y las estructuras que generan las desigualdades con la finalidad de erradicar la violencia y todo tipo de discriminación en todas sus formas. Una política que apuesta por la educación como modelo social transformador y el conocimiento como a instrumento de emancipación individual y colectiva. Una política que busca proteger y hacer efectivos los derechos humanos para todas las personas.

Con este efecto el Plan director quiere fomentar los valores de la solidaridad, la responsabilidad en un mundo global, la igualdad entre las personas y el respeto por las diferencias y reafirmar el desarrollo humano sostenible como proceso de cambio progresivo en la calidad de vida de las personas, que las coloca en el centro del desarrollo, mediante una economía equitativa y ética, una transformación de los patrones de consumo, y un uso sostenible de los recursos con tal de ampliar las libertades humanas, tanto de las generaciones actuales como de las futuras.

## PRINCIPIOS

Los principios que fundamentan las prioridades de este Plan director responden a los principios sectoriales de la cooperación oficial al desarrollo establecidos por la [Ley 26/2001 de cooperación al desarrollo](http://www.parlament.cat/document/nom/TL%2018In.pdf), recogen los compromisos de los gobiernos para mejorar la eficacia y la calidad de la cooperación internacional y se articulan en los principios de la calidad democrática, la transparencia y el buen gobierno desplegados por la [Ley 19/2014 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobiern](http://www.gencat.cat/governacio/pub/sum/secgral/Llei192014_transparenciaQL97.pdf)o.

Principios

1. **Descentralización, calidad democrática y buen gobierno** garantizando la colaboración y complementariedad entre los poderes públicos y la sociedad civil.
2. **Alineación con las visiones, prioridades y necesidades** de desarrollo de la sociedad civil y con las estrategias de los gobiernos locales e instituciones democráticas del sur global.
3. **Transparencia e información** en la gestión de la política y actuaciones de cooperación al desarrollo y rendición de cuentas de los agentes que participan de ella.
4. **Gestión pública eficaz y eficiente** a través de instrumentos de planificación, seguimiento y evaluación que lleven a la generación de aprendizajes y a conseguir los resultados esperados.
5. **Coherencia del conjunto de las políticas públicas** municipales con los valores de la responsabilidad global, la cooperación y la solidaridad.

# **Ámbitos y objetivos de incidencia**

Los **ámbitos de incidencia** de este Plan director son:

1) Paz y justicia

2) Desarrollo humano

3) Ciudades resilientes y sostenibles

4) Empoderamiento de las mujeres

Para cada uno de ellos, se han establecido una serie **de objetivos de incidencia** en cuyo marco van a desplegarse las actuaciones de cooperación, y educación y sensibilización.

La apuesta de este Plan director para el fortalecimiento de la calidad democrática, la defensa del derecho a la igualdad entre las personas y la preservación del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático se traduce en el establecimiento de **tres objetivos transversales que el conjunto de las actuaciones que se deriven de este Plan deberán considerar**. Estos objetivos son:

1) Fortalecimiento de la calidad democrática de los sistemas de gobernanza

2) Enfoque de igualdad de género

3) Mitigación y adaptación al cambio climático

Con el objetivo de posibilitar la consideración explícita de estos tres temas en las actuaciones que se impulsen en el marco de este Plan, se identifican para cada objetivo de incidencia los objetivos transversales relevantes, tal como muestra la Figura 1. Para cada objetivo de incidencia, se marca cuál de los tres objetivos transversales resulta pertinente considerar con los círculos de colores (el color azul indica la pertinencia de velar por los aspectos de calidad democrática, el color morado indica la pertinencia de velar por los aspectos de igualdad de género a través de estrategias de transversalización y el color verde indica la pertinencia de velar por los aspectos de mitigación o adaptación al cambio climático). Cuando el símbolo está lleno de color indica que el objetivo en cuestión es relevante.

Figura 1. Cuadro de planteamiento de los objetivos de incidencia del Plan director

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivo de incidencia | Objetivos transversales | | |
|  | CD | IG | CC |
| *Formulación de los objetivos* |  |  |  |

*Calidad democrática (CD); Igualdad de género (IG); Cambio climático (CC)*

Las **prioridades geográficas** para la acción de la cooperación en la contribución a los objetivos que establece este Plan son, principalmente, América Latina y región mediterránea, aunque se establecerán nuevas alianzas en el África subsahariana, regiones en conflicto y posconflicto y regiones afectadas por las emergencias y crisis humanitarias.

## Paz y Justicia

|  |  |
| --- | --- |
| *Fuente: Cartel de la exposición “Crisis de refugiados en Europa” de Ruido Photo. Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet, 2016.* | |
| Contribuir a la construcción de un **mundo más libre, justo y en paz** es el principal objetivo que se persigue. Las acciones que se enmarcan en este ámbito están orientadas a la **protección y la garantía del disfrute de los derechos humanos, individuales y colectivos, con especial énfasis en los sectores de la población más vulnerables**. Las prioridades establecidas quieren contribuir a vehicular las demandas de las personas titulares de derechos hacia los organismos e instituciones titulares de las obligaciones de protección. Se incluye la promoción de la cultura de la paz y la sensibilidad al conflicto, velando por el respeto por los derechos humanos, el rechazo a la violencia en todas sus formas y la adhesión a los principios de libertad, justicia, solidaridad y tolerancia, así como la comprensión entre los pueblos, los colectivos y las personas. Adicionalmente se pone énfasis en la **justicia global, creando espacios de reflexión y análisis por una conciencia crítica para con las causas que generan desigualdades y conflictos, y por contribuir al cambio de las actitudes y prácticas** que tienen que hacer posible una ciudadanía responsable, respetuosa y comprometida con la transformación social. Se incluye en este ámbito **la acción humanitaria** tanto de ámbito general como de emergencia para garantizar los derechos humanos de las personas víctimas de desastres naturales, guerras y conflictos. |  | |

Se identifican tres bloques de objetivos:

* *Fomento de la cultura de paz*
* *Defensa de la justicia global*
* *Contribución a la acción humanitaria*

#### 1.1. Fomento de la cultura de paz

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 1.1.a. Ampliar las capacidades de las instituciones públicas locales y las organizaciones de la sociedad civil en educación para el desarrollo, educación para los derechos humanos y educación para la paz |  |  |  |
| 1.1.b. Contribuir a mejorar el conocimiento sobre las causas estructurales que provocan la pobreza, les desigualdades, la exclusión y la violencia, y sobre las herramientas para combatirlas de una manera más eficaz, mediante el apoyo a iniciativas ciudadanas en el ámbito de la educación formal, no formal e informal. |  |  |  |
| 1.1.b. Incrementar la sensibilización y movilización social de los jóvenes y de la ciudadanía colomense para transformar actitudes y comportamientos en pro del desarrollo humano sostenible y la paz. |  |  |  |
| 1.1.d. Fomentar una acción del gobierno municipal coherente con la promoción de la educación para el desarrollo, la educación para los derechos humanos y la educación para la paz. |  |  |  |

#### 1.2. Defensa de la Justicia global

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 1.2.a. Fomentar una acción del gobierno municipal que incida en la sensibilización y en la concienciación en la temática del refugio y asilo, los flujos migratorios, los desplazamientos forzados y las causas que los originan. |  |  |  | |
| 1.2.b. Promover acciones encaminadas a reforzar la cohesión social y la convivencia para acabar con manifestaciones de odio y discriminación: el racismo y todas las fobias a la diversidad (la xenofobia, la islamofobia, la LGTBI-fobia, la aporofobia, etc.) |  |  |  | |
| 1.2.c. Promover la educación en igualdad de oportunidades y de género, respeto y tolerancia |  |  |  | |
| 1.2.d. Promover acciones relacionadas con la justicia transicional (verdad, justicia, reparación y memoria histórica). |  |  |  | |

#### 1.3. Contribución a la acción humanitaria

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 1.3.a. Participar activamente y conjuntamente con otros municipios en la Red de Ciudades Refugio, así como en todas las iniciativas que surjan de la sociedad civil, entidades y movimientos sociales de la ciudad para la acogida de personas refugiadas. |  |  |  |
| 1.3.b. Ofrecer apoyo asistencial para cubrir las necesidades básicas de las víctimas de desastres naturales, guerras o conflictos, así como contribuir a la reconstrucción de los servicios en las zonas afectadas por estos episodios. |  |  |  |

*Calidad Democrática (CD); Igualdad de género (IG); Cambio climático (CC)*

## Desarrollo Humano



|  |  |
| --- | --- |
| *Fuente: Cartel de la exposición “Las voces del agua”, de Pepe Navarro. Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet, 2015.*  Es más necesario que nunca cambiar el **paradigma del desarrollo**. La globalización incontrolada está generando inestabilidad en todos los ámbitos y provocando cambios que superan el ritmo de adaptación de las sociedades y culturas, haciendo aumentar el nombre de conflictos, la desigualdad, la desocupación y la alienación social. Este cambio implica transitar hacia un **paradigma de desarrollo humano sostenible centrado en las personas, basado en los derechos humanos universales y que respete los límites del planeta**. Un cambio que pone énfasis en el nivel de bienestar de los individuos y las sociedades, la preservación del medio ambiente como un requisito previo para el desarrollo humano, y contribuye a disminuir la brecha de les desigualdades sociales entre ricos y pobres. Por lo tanto, la generación de bienestar se convierte en un **proceso de ampliación de las capacidades de todas las personas y sus opciones para vivir, con un marco político y social que garantice la igualdad de oportunidades**.  Se identifican dos bloques de objetivos:   * *Medios de vida, trabajo y soberanía alimentaria* * *Salud y educación* |  |

#### 2.1. Medios de vida, trabajo y soberanía alimentaria

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | | IG | CC |
| 2.1.a. Contribuir a mejorar la capacidad y activos (recursos, necesidades, acceso) de las personas y poblaciones para generar y mantener sus formas de vida y mejorar tanto su bienestar como el de las generaciones futuras sin dañar los recursos naturales. |  | |  |  |
| 2.1.b. Promover mecanismos de inversión sociales y económicos (por ejemplo, microcréditos) para ayudar las estrategias de los medios de vida existentes, así como mecanismos de inversión sociales y económicos de la economía solidaria y la banca ética. |  | |  |  |
| 2.1.c. Proporcionar a las comunidades los medios para elaborar y desarrollar sus propias estructuras de representación democrática y gobernanza. |  | |  |  |
| 2.1.d. Defensa de los derechos humanos laborales de las trabajadoras y los trabajadores en los países socios y fortalecimiento de las organizaciones sindicales y sociales. |  |  | |  |
| 2.1.e. Promover el trabajo digno para todas y todos como mecanismo que garantiza un modelo de crecimiento económico inclusivo y sostenible. |  | |  |  |
| 2.1.f. Contribuir a la seguridad y la soberanía alimentaria cuestionando el actual modelo industrial y promoviendo la agricultura ecológica, fomentando el consumo responsable. |  | |  |  |
| 2.1.g. Defender el derecho a una alimentación adecuada y a la soberanía alimentaria como auténticos derechos fundamentales. |  | |  |  |

#### 2.2. Salud y educación

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 2.2.a. Contribuir a la mejora de la calidad de los sistemas de salud y educativos públicos para garantizar el acceso universal de todas las personas. |  |  |  |
| 2.2.b. Contribuir a la formación de profesionales médicos locales, aportar conocimiento técnico y equipamientos |  |  |  |
| 2.2.c. Contribuir a la mejora de la salud materno-infantil y de las condiciones de vida de mujeres y niñas, reconociendo su derecho a la integridad física y libertad personal, en condición de igualdad social y libres de violencia de género |  |  |  |
| 2.2.d. Garantizar el acceso igualitario de todas las personas a una educación y formación a lo largo de la vida que permita su desarrollo en libertad |  |  |  |

*Calidad democrática (CD); Igualdad de género (IG); Cambio climático (CC)*

## 3. Ciudades Resilientes y Sostenibles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Fuente: Cartel de la exposición “La experiencia urbana de Villa el Salvador”. Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet, 2013.* | | |
| Este ámbito se alinea con el ideario de la nueva **Agenda Urbana (Hábitat III)**[[5]](#footnote-5), que pregona el compromiso **de una ciudad para todos**, refiriéndose a la igualdad en el uso y el disfrute de las ciudades y buscando promover la inclusión y garantizar que todos los habitantes, tanto de las generaciones presentes como futuras, sin discriminación de ningún tipo, puedan crear ciudades y asentamientos humanos justos, seguros, sanos, accesibles, asequibles, resilientes y sostenibles y habitar en ellos, con el objetivo de promover la prosperidad y la calidad de vida para todos.  Uno de los elementos clave es el establecimiento de **relaciones de intercambio y cooperación técnica directa municipal con las ciudades socias, y** el fomento y participación activa en redes nacionales e internacionales en aquellas **políticas y servicios en los que el Ayuntamiento tiene pericia**, como por ejemplo en **juventud, cultura, educación, deportes, residuos, medio ambiente, servicios sociales y atención a las personas, participación ciudadana, convivencia y el conjunto de servicios municipales**.  Se identifican dos bloques de objetivos:   * *Desarrollo urbano sostenible en pro de la igualdad social y la erradicación de la pobreza* * *Desarrollo urbano resiliente y ambientalmente sostenible* |  |

#### 3.1. Desarrollo urbano sostenible en pro de la igualdad social y la erradicación de la pobreza

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | | IG | CC |
| 3.1.a. Garantizar el acceso universal de las personas a los servicios básicos eliminando los factores y barreras discriminatorias (p. ej., agua potable, el saneamiento y la gestión de residuos, la energía, la atención sanitaria, la educación, el transporte público, la promoción cultural, etc.). |  | |  |  |
| 3.1.b. Garantizar el acceso a una alimentación suficiente, sana y nutritiva. |  |  | |  |
| 3.1.c. Garantizar el acceso universal a una vivienda digna y segura. |  | |  |  |
| 3.1.d. Eliminar los factores de segregación de la ciudadanía en las ciudades (p. ej., por razón de género, etnia, edad, diversidad funcional, etc.) que generen desigualdades territoriales, y en las oportunidades de desarrollo de las personas. |  | |  |  |
| 3.1.e. Contribuir a la buena convivencia, a la cohesión social y al fin de cualquier tipo de violencia. |  | |  |  |

#### 3.2. Desarrollo urbano resiliente y ambientalmente sostenible

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | | IG | CC |
| 3.2.a. Contribuir a la mitigación de la contaminación del aire a través de medidas de calidad del aire y a enderezar los condicionantes de la salud de las personas. |  | |  |  |
| 3.2.b. Garantizar el acceso equitativo a los espacios verdes y las funciones ecosistémicas que mantienen (biodiversidad, regulación hídrica, prevención de incendios, ocio, etc.), garantizando la diversidad de usos (p. ej., huertos urbanos, espacios agrícolas y fluviales). |  | |  |  |
| 3.2.c. Contribuir a la resiliencia de las ciudades para reducir los riesgos e impactos del cambio global a través del fomento del transporte público, la mejora de los sistemas de planificación urbana, la calidad de las infraestructuras, y la coordinación de los agentes en las respuestas locales. |  | |  |  |
| 3.2.d. Promover iniciativas innovadoras y ecológicas facilitando el trabajo en red de los agentes y su participación en los sistemas de gobernanza local. |  |  | |  |

*Calidad democrática (CD); Igualdad de género (IG); Cambio climático (CC)*

## 4. Empoderamiento de las mujeres



*Fuente: Cartel de la exposición “Las hijas de Durga”, de Eva Parey. Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet, 2016.*

|  |  |
| --- | --- |
| La desigualdad de género persiste en casi todos los ámbitos y es un obstáculo para el desarrollo del conjunto de la sociedad. Este plan, pues, refuerza el compromiso de Santa Coloma con la agenda internacional de empoderamiento de las mujeres marcada por la [Declaración y Plataforma de acción de Pekín](http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20S.pdf) de la IV Conferencia Mundial sobre la mujer de la ONU del año 1995. Desde una lógica de derechos, se apuesta por situar los derechos humanos de las mujeres como elemento vehicular de la transformación de la sociedad.  Poniendo el acento en el empoderamiento de las mujeres, su participación plena en los espacios de toma de decisiones y potenciando los liderazgos femeninos transformadores.  Se identifican tres bloques de objetivos[[6]](#footnote-6):   * *Garantizar los derechos civiles y políticos de las mujeres* * *Garantizar los derechos económicos, sociales y culturales* * *Garantizar los derechos a una vida libre de violencia* |  |

#### 4.1. Garantizar los derechos civiles y políticos

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 4.1.a. Impulsar el empoderamiento político de las mujeres para reforzar la capacidad de exigir sus derechos y para combatir la exclusión tanto a nivel local como global. |  |  |  |
| 4.1.b. Fomentar los procesos de concertación política y social que permitan la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones. |  |  |  |

#### 4.2. Garantizar los derechos económicos, sociales y culturales

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 4.2.a. Impulsar los derechos económicos de las mujeres centrados en su empoderamiento y autonomía. |  |  |  |
| 4.2.b. Impulsar el derecho a la salud y en especial el derecho al propio cuerpo, los derechos sexuales y los derechos reproductivos, así como el derecho al cuidado, la curación y el autocuidado. |  |  |  |
| 4.2.c. Impulsar el derecho a la educación pública y de calidad de las mujeres y los niños, en todas las etapas educativas desde una perspectiva coeducativa y de prevención. |  |  |  |
| 4.2.d. Defender el derecho al trabajo productivo en condiciones laborales dignas de igualdad entre mujeres y hombres |  |  |  |

#### 4.3. Garantizar los derechos a una vida libre de violencia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos | CD | IG | CC |
| 4.3.a. Contribuir a la prevención, la detección y la erradicación de la violencia machista en todas sus formas (física, sexual, psicológica, económica e institucional) y en todos los ámbitos (la pareja, el familiar, el laboral, el social y el comunitario). |  |  |  |

*Calidad democrática (CD); Igualdad de género (IG); Cambio climático (CC)*

## Huella de incidencia EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE[[7]](#footnote-7)

La huella de incidencia es una representación gráfica de los objetivos (ODS) a los que los agentes de la cooperación contribuyen a través de sus acciones, proyectos y programas. Se trata de una manera de visualizar en qué ámbitos del desarrollo sostenible está incidiendo más la política de cooperación al desarrollo local porque la acción de los agentes en estos ejes es más importante (tanto en términos de la diversidad de agentes que inciden en él como de la focalización de sus acciones en estos ejes).

La huella de incidencia posibilita reflejar en qué medida esta política tiene una mayor o menor vocación de focalización en cada uno de los ODS y cuáles serían los temas o ámbitos de cooperación al desarrollo en los que Santa Coloma de Gramenet aporta un valor añadido.

Las Figuras 2 y 3 presentan los ODS a los que los agentes de la cooperación de Santa Coloma contribuyen mayoritariamente. En la Figura 2 se visualiza la huella de incidencia de las entidades y en la Figura 3 la del Ayuntamiento.

La alineación y complementariedad de la misión y objetivos de cooperación del Ayuntamiento y de las entidades en el marco de los lineamientos y prioridades consensuadas de cooperación hace que las dos huellas muestren la capacidad de incidencia de los agentes focalizada en los siguientes ODS:

* ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas
* ODS 10. Reducir les desigualdades
* ODS 2. Acabar con el hambre
* ODS 3. Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos y todas
* ODS 4. Garantizar una educación de calidad e inclusiva
* ODS 5. Alcanzar la igualdad de género
* ODS 8. Trabajo digno y crecimiento económico
* ODS 11. Colocar a las ciudades en el centro del desarrollo sostenible.

*Figura 2. Huella de incidencia de los ODS de las entidades*

****

*Figura 3. Huella de incidencia de los ODS del Ayuntamiento*

# **Medios**

## AGENTES

Los agentes de la política de cooperación municipal en Santa Coloma de Gramenet incluyen el conjunto de agentes organizados y los colectivos sociales que promueven y se articulan con las iniciativas de cooperación al desarrollo promovidas desde el municipio.

En el **ámbito social** encontramos a las entidades locales activas en el ámbito municipal, a las entidades que trabajan en el ámbito de la justicia, derechos humanos y educación para el desarrollo que trabajan en el ámbito asociativo supramunicipal, colectivos sociales que impulsan y se articulan en iniciativas de cooperación, y personas del municipio que por su trayectoria profesional están vinculadas a iniciativas de cooperación. Este Plan director plantea la necesidad de que las personas y entidades que actualmente participan en la política pública de cooperación sigan haciéndolo, ampliando de este modo la base social ciudadana y articulando agentes emergentes, como el **colectivo de jóvenes del municipio**.

En **el ámbito institucional** se incluye el Ayuntamiento, con el Departamento de Cooperación y Solidaridad y el resto de departamentos y áreas, los organismos mancomunados con un rol activo en la gestión de la política pública de cooperación (p. ej., la Diputación de Barcelona y el Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo), equipamientos y servicios públicos no municipales localizados en Santa Coloma (p. ej., centros universitarios, centros educativos, etc.) y las redes de gobiernos y administraciones locales relacionadas con los ámbitos de incidencia de este Plan en las que Santa Coloma participa.

Las relaciones entre los agentes se impulsaran desde una visión de **complementariedad y asociación para establecer marcos de actuación compartidos y coordinados** que pongan en valor las especificidades y el saber hacer de cada agente.

El espacio para la coordinación y generación de relaciones de complementariedad entre los agentes de la cooperación seguirá siendo el **Consejo de Cooperación**, cuyo funcionamiento tendrá que posibilitar las relaciones sinérgicas tanto entre los agentes como con el Departamento de Cooperación y Solidaridad. A su vez, el Plan fomentará e impulsará los procesos de colaboración entre los departamentos y áreas del ente local con el objetivo de mejorar la coherencia de las políticas.

Líneas de acción

A1. Para ampliar la participación de la población en los procesos de cooperación

A1.1 Mejorar la comunicación a la ciudadanía de los procesos de cooperación impulsados desde el municipio de Santa Coloma a través de la visibilización de los agentes de la cooperación y de los proyectos que impulsan[[8]](#footnote-8).

A1.2 Promover el voluntariado social a través de las entidades del municipio facilitando información técnica sobre instrumentos de gestión, difundiendo en la web del Ayuntamiento información a la ciudadanía sobre opciones de voluntariado existentes en el ámbito de cooperación y la solidaridad en el municipio.

A1.3 Llevar a cabo iniciativas y campañas de difusión municipal alrededor de temáticas relevantes, días señalados, participación en redes de ciudades, etc.

A2. Para impulsar las iniciativas de cooperación y solidaridad de los jóvenes fomentando experiencias vivenciales y procesos colaborativos en y con las entidades.

A2.1. Poner en funcionamiento un canal de comunicación (p. ej., *mailing*, grupo de Google, etc.) para coordinarse con el colectivo de jóvenes interesados en las iniciativas de cooperación.

A2.2. Explorar nuevos canales de comunicación orientados a los jóvenes para informar sobre los espacios y recursos de cooperación y solidaridad existentes (p. ej., ampliando la información en la web del Ayuntamiento, destacando las actividades e iniciativas de las entidades en las que pueden participar, organizando charlas y sesiones temáticas, etc.)

A2.3. Acompañar (técnica y económicamente) a modo de experiencia piloto alguna iniciativa relevante de cooperación impulsada por jóvenes de Santa Coloma.

A2.4. Difundir entre los jóvenes de la ciudad los valores de la solidaridad, la cultura de la paz y la cooperación al desarrollo en coordinación con los centros educativos de la ciudad y los departamentos del Ayuntamiento que despliegan políticas dirigidas a los jóvenes, y la participación de jóvenes que han participado en experiencias de intercambio y solidaridad.

A2.5. Establecer un canal de participación/articulación de los jóvenes con interés en la cooperación y la solidaridad en el Consejo de Cooperación.

A3. Para mejorar la coherencia de las políticas municipales fomentando sinergias y complementariedades entre concejalías y departamentos.

A3.1 Impulsar mociones del pleno relacionadas con temas de actualidad vinculados a la paz, la solidaridad, los derechos humanos y la cooperación internacional y apoyar a iniciativas de incidencia social y política.

A3.2 Integrar en los principios y valores de la carta de servicios de los departamentos los valores de la responsabilidad global de las actuaciones municipales, la calidad democrática y la solidaridad.

A3.3 Fomentar la participación del conjunto de servicios y áreas del Ayuntamiento (a parte del Departamento de Cooperación y Solidaridad) en el Consejo de Cooperación y sus comisiones permanentes.

A3.4 Impulsar procesos colaborativos entre el Departamento de Cooperación y Solidaridad y el resto de departamentos y áreas del Ayuntamiento para desarrollar proyectos de cooperación técnica directa municipal.

A3.5 Introducir requisitos de responsabilidad global en los procedimientos y pliegues de contratación pública.

A4. Para favorecer relaciones de complementariedad, colaboración y cocreación de iniciativas de cooperación entre los agentes de la cooperación, fortaleciendo los vínculos y sinergias entre ellos.

A4.1. Constituir comisiones temáticas y permanentes en el Consejo de Cooperación asociadas a los ámbitos y objetivos de incidencia del Plan director en las que se integran el conjunto de agentes representados (entidades, personas relevantes y áreas del Ayuntamiento).

A4.2. Realizar sesiones monográficas de trabajo participativo en el Consejo de Cooperación alrededor de temáticas relevantes que posibiliten compartir experiencias y generar aprendizajes.

A4.3. Fomentar la interacción de las entidades fuera del Consejo de Cooperación a través de actividades que lleven al refuerzo de las complementariedades institucionales y a la creación de sinergias.

A4.4. Impulsar procesos piloto de trabajo conjunto en proyectos que puedan requerir el apoyo de otros agentes (p. ej., otras entidades, áreas del ayuntamiento, centros educativos, expertos, etc.) para acelerar su incidencia.

A4.5. Facilitar la comunicación entre los agentes a través del uso de las nuevas tecnologías, herramientas y redes sociales (p. ej., para elaborar colaborativamente un calendario anual de actividades).

A5. Para fortalecer las capacidades de los agentes de la cooperación en temas relevantes y significativos (p. ej., instrumentos y modalidades de cooperación, planificación y seguimiento, gestión del voluntariado, nuevas tecnologías, etc.).

A5.1 Concretar las necesidades específicas de formación de los agentes de la cooperación en Santa Coloma.

A5.2 Realizar un programa con propuestas y recursos formativos que se adecue a las necesidades identificadas y posibilite la adquisición de conocimientos y el desarrollo de aprendizajes de los agentes[[9]](#footnote-9).

A6. Para consolidar la política pública de cooperación de Santa Coloma y las relaciones de cooperación directa municipal e institucional con otros municipios, redes y asociaciones de gobiernos locales en el ámbito estatal e internacional.

A6.1 Impulsar procesos de colaboración con otros municipios del área metropolitana en la identificación de retos y estrategias conjuntas en el ámbito de cooperación y solidaridad.

A6.2 Participar activamente de los procesos de concertación y de trabajo en red de los organismos mancomunados como la Diputación de Barcelona[[10]](#footnote-10), incluyendo la participación en redes europeas de municipios para impulsar proyectos municipales estratégicos mediante la búsqueda de fondos, buenas prácticas, acuerdos de asociación, etc.

## INSTRUMENTOS

Los instrumentos de la cooperación al desarrollo y solidaridad internacional que están al servicio de la política de cooperación municipal en Santa Coloma de Gramenet son **la cooperación técnica** (a iniciativa de los agentes de la cooperación o del propio Ayuntamiento), **la educación y la sensibilización social para el desarrollo y la ayuda humanitaria** (general y de emergencia), tal y como están recogidos en la [Ley 26/2001](http://www.parlament.cat/document/nom/TL%2018In.pdf).

Este Plan director continúa impulsando las iniciativas de cooperación, educación y sensibilización de las entidades y **propone consolidar la cooperación directa municipal a partir de los aprendizajes de las experiencias desarrolladas hasta el momento** a través, por ejemplo, de los hermanamientos que han promovido este instrumento. La tarea importante que desarrollan tanto las instituciones como las entidades para denunciar e incidir sobre las causas de las desigualdades sociales da especial relevancia a la educación para el desarrollo y la paz como un instrumento estratégico de transformación. También se propone seguir contribuyendo a los esfuerzos coordinados para responder a emergencias humanitarias con el objetivo de salvar vidas humanas amenazadas por catástrofes naturales, conflictos o guerras, así como ayudar a las personas refugiadas y desplazadas de sus países de origen. Con el objetivo de mejorar la eficacia de estos esfuerzos, el Plan impulsa la optimización de las herramientas e instrumentos de gestión (convocatoria, diseño de proyectos, etc.).

Líneas de acción

A7. Para consolidar la cooperación al desarrollo en sus dos modalidades:

1. Cooperación directa municipal que tenga como objetivo la ampliación de capacidades técnicas locales para la mejora de los servicios públicos y la calidad democrática de los gobiernos locales.

A7.1 Consolidar los procesos abiertos de cooperación directa municipal y generar oportunidades de participación en nuevos proyectos coherentes con los ámbitos de especialización de los servicios municipales de Santa Coloma a partir del trabajo en red con otros entes locales y agentes.

A7.2 Favorecer la participación de la plantilla de personal de las áreas y servicios del Ayuntamiento (aparte del Departamento de Cooperación y Solidaridad) en misiones técnicas de proyectos de cooperación (existentes o nuevos) que tengan como prioridad la ampliación de capacidades locales para la mejora de los servicios públicos y la calidad democrática de los gobiernos locales.

A7.3 Establecer un marco de cooperación directa municipal en el que se establezcan las modalidades de apoyo[[11]](#footnote-11) y ámbitos de especialización[[12]](#footnote-12) de las áreas y servicios del Ayuntamiento así como el procedimiento de coordinación y despliegue a seguir.

A7.4 Fortalecer las capacidades y el conocimiento de las áreas y servicios sobre la cooperación directa municipal a través de acciones de formación al personal técnico, comunicación, formación, intercambio de experiencias y generación de aprendizajes.

1. Cooperación al desarrollo y solidaridad a iniciativa del tejido asociativo y la ciudadanía.

A7.5. Planificar la publicación de la convocatoria de subvenciones para proyectos de cooperación, sensibilización y EPD a tiempo y dotarla de los recursos suficientes para impulsar las iniciativas de las entidades, incluyendo como prioridad los ámbitos de incidencia y agentes emergentes, como por ejemplo la cooperación cultural y los jóvenes.

A7.6. Adecuar la convocatoria ordinaria de subvenciones para actuaciones de cooperación a las prioridades de incidencia de este Plan director y mejorar los instrumentos para su gestión (p. ej., bases y formularios, sistema de criterios de valoración, etc.) conjuntamente con el Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo (FCCD).

A7.7. Establecer los criterios para la formalización de convenios directos de colaboración (sin concurrencia) con entidades que lleven a cabo proyectos de cooperación al desarrollo. Armonizar los instrumentos de gestión de estos convenios directos con los instrumentos de gestión de los proyectos subvencionados a través de la convocatoria de subvenciones.

A7.8 Ofrecer herramientas e instrumentos que faciliten la gestión de las actuaciones a las entidades (p. ej., herramientas de planificación y seguimiento, herramientas de evaluación, etc.).

A7.9 Complementar el seguimiento de las actuaciones subvencionadas con sesiones presenciales (p. ej., reuniones bilaterales, sesiones informativas abiertas al público, sesiones de presentación en el Consejo de Cooperación) que posibiliten compartir los procesos e identificar aprendizajes.

A8. Para consolidar la sensibilización y Educación para el Desarrollo y la paz como instrumentos de la política de cooperación y solidaridad

A8.1. Elaborar un programa de Sensibilización y de Educación para el Desarrollo y la paz (EPD) que establezca prioridades específicas y que incluya la coordinación de esfuerzos con otras áreas del Ayuntamiento para la integración de la EPD en los centros educativos, como contenido curricular complementario.

A8.2. Fomentar la generación de aprendizajes en las experiencias en EPD de los centros educativos, y sistematizar las buenas prácticas para posibilitar la transferencia en otros centros educativos.

A8.3. Para la convocatoria de subvenciones con concurrencia, generar instrumentos específicos para los proyectos de sensibilización y EPD (p. ej., criterios, formularios, requisitos presupuestarios, etc.).

A8.4. Armonizar los instrumentos de gestión de los convenios de colaboración directa con entidades que lleven a cabo proyectos en el ámbito de la EPD con los instrumentos de gestión de los proyectos de EPD subvencionados a través de la convocatoria de subvenciones.

A9. Para seguir contribuyendo de manera efectiva a las necesidades de ayuda humanitaria

A9.1 Responder a las llamadas de ayuda humanitaria del Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo (FCCD) y del Comité Catalán de Ayuda Humanitaria de Emergencia (CAHE), manteniendo la coordinación con el resto de agentes.

A9.2 Apoyar acciones de sensibilización e información a la ciudadanía para fomentar su colaboración y participación en las campañas impulsadas.

A9.3 Impulsar la coordinación de las iniciativas de solidaridad de la ciudadanía y las entidades que responden a llamadas de ayuda humanitaria de emergencias.

A9.4 Apoyar iniciativas de acción humanitaria en crisis de larga duración impulsadas por agentes especializados de Santa Coloma.

## 

## PRESUPUESTO

La dotación presupuestaria anual para el despliegue de este Plan director tiene que ser suficiente para alcanzar los compromisos establecidos a cuatro años. Esta dotación tiene que constituir como mínimo el 0,7% de los ingresos propios del consistorio, y si es posible irlo incrementando hasta alcanzar el 1%. La metodología de estimación seguirá los criterios de cálculo del [informe sobre el cálculo de las aportaciones en concepto de 0,7%](http://www.fonscatala.org/recursosDocumentals/index.php?id_pagina=88&idRegi=74&tp=12&c=9) del FCCD.

La dotación presupuestaria garantizará la provisión de los recursos humanos necesarios para la gestión y despliegue eficaz del Plan en el Departamento de Cooperación y Solidaridad, pudiendo ser ampliados a lo largo de los cuatro años de vigencia.

La planificación presupuestaria anual se realizará de manera que el repartimiento del presupuesto entre los instrumentos de cooperación y solidaridad internacional se ajuste a los siguientes rangos:

* Cooperación al desarrollo (a iniciativa de las entidades y municipal directa): entre el 50% y el 55% del presupuesto anual. En este instrumento, se dedicará entre el 20% y 25% de los recursos a actuaciones de cooperación directa municipal y entre el 75% y 80% a actuaciones de cooperación a iniciativa de las entidades.
* Sensibilización, Educación para el Desarrollo y la Paz: entre el 35% y el 45% del presupuesto anual.
* Acción Humanitaria: entre el 5% y 10% del presupuesto anual.

En el marco de este Plan director se continuarán realizando esfuerzos para contar con recursos externos, adicionales a los municipales, para contribuir a mejorar la eficacia y calidad de la política de cooperación y complementar los esfuerzos concertados en determinadas actuaciones.

A10. Para que la planificación presupuestaria garantice el despliegue de las prioridades establecidas

A10.1 Incluir en el diseño presupuestario anual de la política de cooperación la previsión de los recursos que específicamente se destinarán a cada instrumento de cooperación (cooperación técnica, educación para el desarrollo y ayuda humanitaria) y a cada instrumento de financiación (subvenciones (con o sin concurrencia) y contratos de servicios).

A11. Para disponer de recursos económicos adicionales a los propios del Ayuntamiento destinados a mejorar la calidad de la eficacia y calidad de la política de cooperación de Santa Coloma

A11.1 Participar de las convocatorias que la Diputación de Barcelona, Entidad Metropolitana y otros organismos ponen a disposición de los entes locales para mejorar los instrumentos de las políticas locales de cooperación, así como en otros procesos de obtención de recursos para actuaciones concertadas.

## PROGRAMACIÓN

|  | **Semestres** | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2017** | | **2018** | | **2019** | | **2020** | |
| **ACCIONES** | **S1** | **S 2** | **S 3** | **S 4** | **S 5** | **S 6** | **S 7** | **S 8** |
| A1. Para ampliar la participación de la población en los procesos de cooperación. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A1.1 Mejorar la comunicación a la ciudadanía de los procesos de cooperación impulsados desde el municipio de Santa Coloma a través de la visibilización de los agentes de la cooperación y de los proyectos que impulsan. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A1.2 Promover el voluntariado social a través de las entidades del municipio facilitando información técnica sobre instrumentos de gestión y, difundiendo en el web del Ayuntamiento información a la ciudadanía sobre opciones de voluntariado existentes en el ámbito de cooperación y la solidaridad en el municipio. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A1.3 Llevar a cabo iniciativas y campañas de difusión municipal alrededor de temáticas relevantes, días señalados, participación en redes de ciudades, etc. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A2. Para impulsar las iniciativas de cooperación y solidaridad de los jóvenes fomentando experiencias vivenciales y procesos colaborativos en y con las entidades. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A2.1. Poner en funcionamiento un canal de comunicación (p. ej., *mailing*, grupo de Google, etc.) con el colectivo de jóvenes interesados en implicarse o impulsar iniciativas de cooperación. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A2.2. Mejorar la información a los jóvenes sobre los espacios y recursos de cooperación y solidaridad existentes a través de diferentes canales. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A2.3. Acompañar (técnica y económicamente) a modo de experiencia piloto alguna iniciativa relevante de cooperación impulsada por jóvenes de Santa Coloma. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A2.4. Difundir entre los jóvenes de la ciudad los valores de la solidaridad, la cultura de la paz y la cooperación al desarrollo. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A2.5. Establecer un canal de participación/articulación de los jóvenes con interés en la cooperación y la solidaridad en el Consejo de Cooperación. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A3. Para mejorar la coherencia de las políticas municipales fomentando sinergias y complementariedades entre concejalías y departamentos. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A3.1 Impulsar mociones del pleno relacionadas con temas de actualidad vinculados a la paz, la solidaridad, los derechos humanos y la cooperación internacional y apoyar a iniciativas de incidencia social y política. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A3.2 Integrar en los principios y valores de la carta de servicios de los departamentos los valores de la responsabilidad global de las actuaciones municipales, la calidad democrática y la solidaridad. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A3.3 Fomentar la participación del conjunto de servicios y áreas del Ayuntamiento (a parte del Departamento de Cooperación y Solidaridad) en el Consejo de Cooperación y sus comisiones permanentes. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A3.4 Impulsar procesos colaborativos entre el Departamento de Cooperación y Solidaridad y el resto de departamentos y áreas del Ayuntamiento para impulsar proyectos de cooperación técnica directa municipal. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A3.5 Introducir requisitos de responsabilidad global en los procedimientos y pliegues de contratación pública. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A4. Para favorecer relaciones de complementariedad, colaboración y cocreación de iniciativas de cooperación entre los agentes de la cooperación, fortaleciendo los vínculos y sinergias entre ellos. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A4.1. Impulsar el funcionamiento colaborativo del Consejo de Cooperación a través de la constitución de comisiones permanentes asociadas a los ámbitos y objetivos de incidencia del Plan director |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A4.2. Realizar sesiones monográficas de trabajo participativo en el Consejo de Cooperación alrededor de temáticas relevantes que posibiliten compartir experiencias y generar aprendizajes. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A4.3. Fomentar la interacción de las entidades fuera del Consejo de Cooperación a través de actividades que lleven al refuerzo de les complementariedades institucionales y la creación de sinergias. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A4.4. Impulsar procesos piloto de trabajo conjunto en proyectos que puedan requerir del apoyo de otros agentes (p. ej., otras entidades, áreas del ayuntamiento, centros educativos, expertos, etc.) para acelerar su incidencia. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A4.5. Facilitar la comunicación entre los agentes a través del uso de las nuevas tecnologías, herramientas y redes sociales (p. ej., para elaborar colaborativamente un calendario anual de actividades, debatir sobre cuestiones de interés, etc.). |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A5. Para fortalecer las capacidades de los agentes de la cooperación en temas relevantes y significativos |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A5.1 Concretar las necesidades específicas de formación de los agentes de la cooperación en Santa Coloma. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A5.2 Realizar un programa con propuestas y recursos formativos que se adecue a las necesidades identificadas y posibilite la adquisición de conocimientos y el desarrollo de aprendizajes de los agentes. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A6. Para consolidar la política pública de cooperación de Santa Coloma y las relaciones de cooperación directa municipal e institucional con otros municipios, redes y asociaciones de gobiernos locales en el ámbito estatal e internacional |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A6.1 Impulsar procesos de colaboración con otros municipios del área metropolitana en la identificación de retos y estrategias conjuntas en el ámbito de cooperación y la solidaridad. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A6.2 Participar activamente de los procesos de concertación y de trabajo en red de los organismos mancomunados como la Diputación de Barcelona, incluyendo la participación en redes europeas de municipios para impulsar proyectos municipales estratégicos mediante la búsqueda de fondos, buenas prácticas, acuerdos de asociación, etc. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7. Para consolidar la cooperación al desarrollo en sus dos modalidades: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| a)     Cooperación directa municipal |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.1 Consolidar los procesos abiertos de cooperación directa municipal y generar oportunidades de participación en nuevos proyectos coherentes con los ámbitos de especialización de los servicios municipales |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.2 Favorecer la participación de la plantilla de personal de las áreas y servicios del Ayuntamiento (aparte del Departamento de Cooperación y Solidaridad) en misiones técnicas de proyectos de cooperación (existentes o nuevos) que tengan como prioridad la ampliación de capacidades locales para la mejora de los servicios públicos y la calidad democrática de los gobiernos locales. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.3 Establecer un marco de cooperación directa municipal en el que se establezcan las modalidades de apoyo y ámbitos de especialización de las áreas y servicios del Ayuntamiento así como el procedimiento de coordinación y despliegue a seguir. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.4 Fortalecer las capacidades y el conocimiento de las áreas y servicios sobre la cooperación directa municipal a través de acciones de formación al personal técnico, comunicación, formación, intercambio de experiencias y generación de aprendizajes. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| b)    Cooperación al desarrollo y solidaridad a iniciativa del tejido asociativo y la ciudadanía. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.5. Planificar la publicación de la convocatoria de subvenciones para proyectos de cooperación, sensibilización y EPD a tiempo y dotarla de los recursos suficientes |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.6. Adecuar la convocatoria ordinaria de subvenciones para actuaciones de cooperación a las prioridades de incidencia de este Plan director y mejorar los instrumentos para su gestión |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.7. Establecer los criterios para la formalización de convenios directos de colaboración (sin concurrencia) con entidades que lleven a cabo proyectos de cooperación al desarrollo. Armonizar los instrumentos de gestión de estos convenios directos con los instrumentos de gestión de los proyectos subvencionados a través de la convocatoria de subvenciones. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.8 Ofrecer herramientas e instrumentos que faciliten la gestión de las actuaciones a las entidades (p. ej., herramientas de planificación y seguimiento, herramientas de evaluación, etc.). |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A7.9 Complementar el seguimiento de las actuaciones subvencionadas con sesiones presenciales (p. ej., reuniones bilaterales, sesiones informativas abiertas al público, sesiones de presentación en el Consejo de Cooperación) que posibiliten compartir los procesos e identificar aprendizajes. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A8. Para consolidar la sensibilización y educación para el desarrollo y la paz como instrumentos de la política de cooperación y solidaridad |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A8.1. Elaborar un programa de Sensibilización y Educación para el Desarrollo y la Paz (EPD) que establezca prioridades específicas y que incluya la coordinación de esfuerzos con otras áreas del Ayuntamiento para la integración de la EPD en los centros educativos, como contenido curricular complementario. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A8.2. Fomentar la generación de aprendizajes en las experiencias en EPD de los centros educativos, y sistematizar las buenas prácticas para posibilitar la transferencia a otros centros educativos. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A8.3. Para la convocatoria de subvenciones con concurrencia, generar instrumentos específicos para los proyectos de sensibilización y EPD (p. ej., criterios, formularios, requisitos presupuestarios, etc.). |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A8.4. Armonizar los instrumentos de gestión de los convenios de colaboración directa con entidades que lleven a cabo proyectos en el ámbito de la EPD con los instrumentos de gestión de los proyectos de EPD subvencionados a través de la convocatoria de subvenciones. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A9. Para seguir contribuyendo de manera efectiva a las necesidades de ayuda humanitaria |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A9.1 Responder a las llamadas de ayuda humanitaria del Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo y del Comité Catalán de Ayuda Humanitaria de Emergencia, manteniendo la coordinación con el resto de agentes. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A9.2 Apoyar acciones de sensibilización e información a la ciudadanía para fomentar su colaboración y participación en las campañas impulsadas. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A9.3 Impulsar la coordinación de las iniciativas de solidaridad de la ciudadanía y las entidades que respondan a llamadas de ayuda humanitaria de emergencias. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A9.4 Apoyar iniciativas de acción humanitaria en crisis de larga duración impulsadas por agentes especializados de Santa Coloma. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A10. Para que la planificación presupuestaria garantice el despliegue de las prioridades establecidas |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A10.1 Incluir en el diseño presupuestario anual de la política de cooperación la previsión de los recursos que específicamente se destinarán a cada instrumento de cooperación. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A11. Para disponer de recursos económicos adicionales a los propios del Ayuntamiento destinados a mejorar la calidad de la eficacia y calidad de la política de cooperación de Santa Coloma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| A11.1 Participar en las convocatorias que la Diputación de Barcelona, Entidad Metropolitana y otros organismos ponen a disposición de los entes locales para mejorar los instrumentos de las políticas locales de cooperación, así como en otros procesos de obtención de recursos para actuaciones concertadas. |  |  |  |  |  |  |  |  |

# **Despliegue, seguimiento y evaluación**

## Planificación y seguimiento anual

El despliegue de este Plan director se realizará mediante la elaboración de **planes anuales que concretarán las acciones a realizarse por semestres y el presupuesto asociado** de cada anualidad según la programación asociada en este Plan.

Al principio de cada año, se presentará un **Informe de seguimiento de la ejecución del plan anual** que presentará:

1. El grado de ejecución de cada línea de acción (% de acciones realizadas) y el resultado de los indicadores asociados (ver Anexo). El Plan identificará las acciones pendientes de ejecución que serán valoradas para ser incluidas en el plan anual del siguiente año.
2. La huella de incidencia del conjunto de actuaciones impulsadas durante el año, por ámbitos de incidencia y por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
3. La ejecución presupuestaria por ámbitos de incidencia, instrumentos de cooperación e instrumentos de financiación.

Tanto el Plan Anual como el Informe de seguimiento serán elaborados por el Departamento de Cooperación y Solidaridad del Ayuntamiento y se presentarán a inicios y finales de año al Consejo de Cooperación.

## Evaluación de resultados final

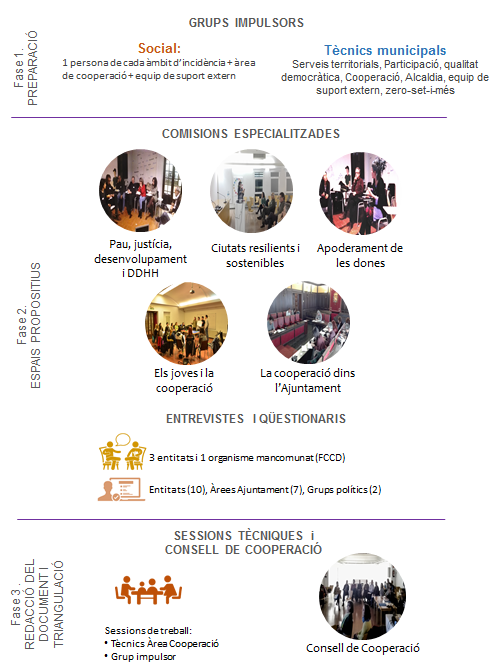
Al finalizar la vigencia de este Plan director, el mes de mayo del año 2020, se llevará a cabo una evaluación final de resultados que analizará en qué medida se ha contribuido a los objetivos fijados a partir de las acciones impulsadas. La evaluación generará explicaciones sobre las razones que explican el grado de consecución de los resultados esperados.

La evaluación cumplirá los estándares de evaluación en el ámbito de la cooperación internacional establecidos por el Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE y analizará los criterios de pertinencia, coherencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad.

El estudio de evaluación se realizará externamente y contará con la participación de los agentes de la cooperación y los planes anuales y los informes de seguimiento anual como información de base. Los resultados de la evaluación serán accesibles al conjunto de los agentes de la cooperación.

# **Anexos**

## Anexo 1. Proceso de participación



## Anexo 2. Tabla de indicadores para el seguimiento del Plan director

| **ACCIONES** | **Indicadores** |
| --- | --- |
| A1. Para ampliar la participación de la población en los procesos de cooperación |  |
| A1.1 Mejorar la comunicación a la ciudadanía de los procesos de cooperación impulsados desde el municipio de Santa Coloma a través de la visibilización de los agentes de la cooperación y de los proyectos que impulsan. | Jornadas de cooperación realizadas |
| A1.2 Promover el voluntariado social a través de las entidades del municipio facilitando información técnica sobre instrumentos de gestión, difundiendo en la web del Ayuntamiento información a la ciudadanía sobre opciones de voluntariado existentes en el ámbito de cooperación y la solidaridad en el municipio. | Información/instrumentos facilitados Información opciones voluntariado colgada |
| A1.3 Llevar a cabo iniciativas y campañas de difusión municipal alrededor de temáticas relevantes, días señalados, participación en redes de ciudades, etc. | Núm. de campañas realizadas % de las campañas planificadas realizadas |
| A2. Para impulsar las iniciativas de cooperación y solidaridad de los jóvenes fomentando experiencias vivenciales y procesos colaborativos en y con las entidades. |  |
| A2.1. Poner en funcionamiento un canal de comunicación (p. ej., *mailing*, grupo de google, etc.) con el colectivo de jóvenes interesados en implicarse o impulsar iniciativas de cooperación. | Canal de comunicación establecido  Núm. de jóvenes usuarios |
| A2.2. Mejorar la información a los jóvenes sobre los espacios y recursos de cooperación y solidaridad existentes a través de diferentes canales. | Núm. de acciones de información realizadas % de acciones realizadas de las planificadas |
| A2.3. Acompañar (técnica y económicamente) a modo de experiencia piloto alguna iniciativa relevante de cooperación impulsada por jóvenes de Santa Coloma. | Núm. de experiencias acompañadas |
| A2.4. Difundir entre los jóvenes de la ciudad los valores de la solidaridad, la cultura de la paz y la cooperación al desarrollo. | Núm. de acciones de difusión realizadas Núm. de jóvenes beneficiarios |
| A2.5. Establecer un canal de participación/articulación de los jóvenes con interés en la cooperación y la solidaridad en el Consejo de Cooperación. | Canal de comunicación establecido Núm. de jóvenes usuarios |
| A3. Para mejorar la coherencia de las políticas municipales fomentando sinergias y complementariedades entre concejalías y departamentos. |  |
| A3.1 Impulsar mociones del pleno relacionadas con temas de actualidad vinculados a la paz, la solidaridad, los derechos humanos y la cooperación internacional y apoyar iniciativas de incidencia social y política. | Núm. de mociones impulsadas |
| A3.2 Integrar en los principios y valores de la carta de servicios de los departamentos los valores de la responsabilidad global de las actuaciones municipales, la calidad democrática y la solidaridad. | % de áreas en las que se ha integrado |
| A3.3 Fomentar la participación del conjunto de servicios y áreas del Ayuntamiento (a parte del Departamento de Cooperación y Solidaridad) en el Consejo de Cooperación y sus comisiones permanentes. | % de áreas convocadas que han asistido |
| A3.4 Impulsar procesos colaborativos entre el Departamento de Cooperación y Solidaridad y el resto de departamentos y áreas del Ayuntamiento para impulsar proyectos de cooperación técnica directa municipal. | Núm. de procesos impulsados |
| A3.5 Introducir requisitos de responsabilidad global en los procedimientos y pliegues de contratación pública. | Requisitos introducidos en los pliegues |
| A4. Para favorecer relaciones de complementariedad, colaboración y cocreación de iniciativas de cooperación entre los agentes de la cooperación, fortaleciendo los vínculos y sinergias entre ellos. |  |
| A4.1. Impulsar el funcionamiento colaborativo del Consejo de Cooperación a través de la constitución de comisiones permanentes asociadas a los ámbitos y objetivos de incidencia del Plan director | % de comisiones creadas |
| A4.2. Realizar sesiones monográficas de trabajo participativo en el Consejo de Cooperación alrededor de temáticas relevantes que posibiliten compartir experiencias y generar aprendizajes. | Núm. o % de monográficos realizados |
| A4.3. Fomentar la interacción de las entidades fuera del Consejo de Cooperación a través de actividades que lleven al refuerzo de las complementariedades institucionales y la creación de sinergias. | Núm. o % de actividades realizadas |
| A4.4. Impulsar procesos piloto de trabajo conjunto en proyectos que puedan requerir del apoyo de otros agentes (p. ej., otras entidades, áreas del Ayuntamiento, centros educativos, expertos, etc.) para acelerar su incidencia. | Núm. de proyectos piloto iniciados |
| A4.5. Facilitar la comunicación entre los agentes a través del uso de las nuevas tecnologías, herramientas y redes sociales (p. ej., para elaborar colaborativamente un calendario anual de actividades, debatir sobre cuestiones de interés, etc.). | Núm. de entidades que valoran satisfactoriamente las herramientas |
| A5. Para fortalecer las capacidades de los agentes de la cooperación en temas relevantes y significativos |  |
| A5.1 Concretar las necesidades específicas de formación de los agentes de la cooperación en Santa Coloma. | Documento de necesidades formativas elaborado |
| A5.2 Realizar un programa con propuestas y recursos formativos que se adecue a las necesidades identificadas y posibilite la adquisición de conocimientos y el desarrollo de aprendizajes de los agentes. | Programa de formación realizado % de acciones del programa realizadas |
| A6. Para consolidar la política pública de cooperación de Santa Coloma y las relaciones de cooperación directa municipal e institucional con otros municipios, redes y asociaciones de gobiernos locales en el ámbito estatal e internacional |  |
| A6.1 Impulsar procesos de colaboración con otros municipios del área metropolitana en la identificación de retos y estrategias conjuntas en el ámbito de cooperación y la solidaridad. | Núm. de procesos de colaboración impulsados |
| A6.2 Participar activamente de los procesos de concertación y de trabajo en red de los organismos mancomunados como la Diputación de Barcelona, incluyendo la participación en redes europeas de municipios para impulsar proyectos municipales estratégicos mediante la búsqueda de fondos, buenas prácticas, acuerdos de asociación, etc. | Núm. de redes en las que SCG participa  Núm. de iniciativas en las que SCG ha participado |
| A7. Para consolidar la cooperación al desarrollo en sus dos modalidades: |  |
| a)     Cooperación directa municipal |  |
| A7.1 Consolidar los procesos abiertos de cooperación directa municipal y generar oportunidades de participación en nuevos proyectos coherentes con los ámbitos de especialización de los servicios municipales | Núm. de iniciativas de cooperación técnica directa impulsadas |
| A7.2 Favorecer la participación de la plantilla de personal de las áreas y servicios del Ayuntamiento (aparte del Departamento de Cooperación y Solidaridad) en misiones técnicas de proyectos de cooperación (existentes o nuevos) que tengan como prioridad la ampliación de capacidades locales para la mejora de los servicios públicos y la calidad democrática de los gobiernos locales. | Núm. de áreas participantes en proyectos de cooperación |
| A7.3 Establecer un marco de cooperación directa municipal en el que se establezcan las modalidades de apoyo y ámbitos de especialización de las áreas y servicios del Ayuntamiento así como el procedimiento de coordinación y despliegue a seguir. | Marco establecido |
| A7.4 Fortalecer las capacidades y el conocimiento de las áreas y servicios sobre la cooperación directa municipal a través de acciones de formación al personal técnico, comunicación, formación, intercambio de experiencias y generación de aprendizajes. | % de sesiones de formación realizadas en relación a las planificadas Núm. de sesiones realizadas Núm. de áreas participantes |
| b)    Cooperación al desarrollo y solidaridad a iniciativa del tejido asociativo y la ciudadanía. |  |
| A7.5. Planificar la publicación de la convocatoria de subvenciones para proyectos de cooperación, sensibilización y EPD a tiempo y dotarla de los recursos suficientes. | % de retardo de la convocatoria Dotación económica de la convocatoria |
| A7.6. Adecuar la convocatoria ordinaria de subvenciones para actuaciones de cooperación a las prioridades de incidencia de este Plan director y mejorar los instrumentos para su gestión. | Prioridades del PD integradas en las bases e instrumentos de la convocatoria |
| A7.7. Establecer los criterios para la formalización de convenios directos de colaboración (sin concurrencia) con entidades que lleven a cabo proyectos de cooperación al desarrollo. Armonizar los instrumentos de gestión de estos convenios directos con los instrumentos de gestión de los proyectos subvencionados a través de la convocatoria de subvenciones. | Criterios establecidos |
| A7.8 Ofrecer herramientas e instrumentos que faciliten la gestión de les actuaciones a las entidades (p. ej., herramientas de planificación y seguimiento, herramientas de evaluación, etc.). | % de herramientas e instrumentos ofrecidos de los planificados |
| A7.9 Complementar el seguimiento de las actuaciones subvencionadas con sesiones presenciales (p. ej., reuniones bilaterales, sesiones informativas abiertas al público, sesiones de presentación en el Consejo de Cooperación) que posibiliten compartir los procesos e identificar aprendizajes. | Núm. de sesiones realizadas % de las entidades con las que se han realizado reuniones |
| A8. Para consolidar la sensibilización y educación para el desarrollo y la paz como instrumentos de la política de cooperación y solidaridad |  |
| A8.1. Elaborar un programa de Sensibilización y Educación para el Desarrollo y la Paz (EPD) que establezca prioridades específicas y que incluya la coordinación de esfuerzos con otras áreas del Ayuntamiento para la integración de la EPD en los centros educativos, como contenido curricular complementario. | Programa elaborado |
| A8.2. Fomentar la generación de aprendizajes en las experiencias en EPD de los centros educativos, y sistematizar las buenas prácticas para posibilitar la transferencia a otros centros educativos. | Documentos de generación de aprendizajes y con buenas prácticas disponibles |
| A8.3. Para la convocatoria de subvenciones con concurrencia, generar instrumentos específicos para los proyectos de sensibilización y EPD (p. ej., criterios, formularios, requisitos presupuestarios, etc.). | Instrumentos específicos para EPD disponibles |
| A8.4. Armonizar los instrumentos de gestión de los convenios de colaboración directa con entidades que lleven a cabo proyectos en el ámbito de la EPD con los instrumentos de gestión de los proyectos de EPD subvencionados a través de la convocatoria de subvenciones. | Instrumentos armonizados |
| A9. Para seguir contribuyendo de manera efectiva a las necesidades de ayuda humanitaria |  |
| A9.1 Responder a las llamadas de ayuda humanitaria del Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo y del Comité Catalán de Ayuda Humanitaria de Emergencia, manteniendo la coordinación con el resto de agentes. | Núm. de llamamientos de ayuda humanitaria en los que se ha participado |
| A9.2 Apoyar acciones de sensibilización e información a la ciudadanía para fomentar su colaboración y participación en las campañas impulsadas. | Núm. de acciones de sensibilización e información realizadas % de acciones realizadas en relación a las planificadas |
| A9.3 Impulsar la coordinación de las iniciativas de solidaridad de la ciudadanía y las entidades que respondan a llamadas de ayuda humanitaria de emergencias. | Núm. de iniciativas en las que se ha contribuido a coordinar |
| A9.4 Apoyar iniciativas de acción humanitaria en crisis de larga duración impulsadas por agentes especializados de Santa Coloma. | Núm. de iniciativas a las que se ha apoyado |
| A10. Para que la planificación presupuestaria garantice el despliegue de las prioridades establecidas |  |
| A10.1 Incluir en el diseño presupuestario anual de la política de cooperación la previsión de los recursos que específicamente se destinarán a cada instrumento de cooperación. | Dotación presupuestaria (absoluto y % de los ingresos propios) Presupuesto para instrumentos realizado y % de cumplimiento |
| A11. Para disponer de recursos económicos adicionales a los propios del Ayuntamiento destinados a mejorar la calidad de la eficacia y calidad de la política de cooperación de Santa Coloma |  |
| A11.1 Participar de las convocatorias que la Diputación de Barcelona, Entidad Metropolitana y otros organismos ponen a disposición de los entes locales para mejorar los instrumentos de las políticas locales de cooperación, así como en otros procesos de obtención de recursos para actuaciones concertadas. | Núm. de convocatorias en las que se ha participado |

## GLOSARIO

**Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

Conjunto [de objetivos globales establecidos por la organización de las Naciones Unidas](https://sustainabledevelopment.un.org/index.php?menu=1300) que se orientan a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todas las personas. Los 17 objetivos engloban el conjunto de ejes de acción para conseguir un desarrollo sostenible a través de la implementación de la Agenda 2030, aprobada el 25 de septiembre del 2015. Los 17 objetivos son universalmente aplicables a todos los países y cuentan, cada uno de ellos, con una serie de objetivos específicos (las metas) que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

**Huella de incidencia en los ODS**

Representación gráfica de los objetivos (ODS) a los que los agentes de la cooperación contribuyen a través de sus acciones, proyectos y programas. Se trata de una manera de visualizar en qué ámbitos del desarrollo sostenible está incidiendo la política de cooperación al desarrollo local. Posibilita reflejar en qué medida esta política tiene una mayor o menor vocación de focalización en algunos ODS y en cuáles son los ámbitos de especialización. La metodología permite realizar una lectura de la huella de incidencia para cada agente y en conjunto. Se trata de una metodología ideada desde una aproximación de contribución (y no de atribución) a los cambios deseados.

**Ciudades resilientes**

Se entiende por ciudades resilientes aquellas que son capaces de articular procesos recurrentes de prevención de los impactos de nuevos acontecimientos (económicos, sociales y ecológicos). El [Centro para la Resiliencia de la Universidad de Estocolm](http://www.stockholmresilience.org/research/research-themes/urban.html)o destaca la importancia que tiene para las ciudades el establecimiento de mecanismos y procesos a través de los cuales la ciudadanía, los agentes y los órganos de gobierno sean capaces de generar aprendizajes y de reaccionar ante los fenómenos cambiantes e inciertos en el futuro.

1. [Ver el Informe de evaluación del plan director de cooperación, solidaridad y fomento de la paz en Santa Coloma de Gramenet (2011-2015).](https://www.gramenet.cat/fileadmin/Files/Ajuntament/cooperacio/docs/Informe_Avaluacio_PD_Sta_Coloma.pdf) [↑](#footnote-ref-1)
2. Proyecto de resolución remitido a la cumbre de las Naciones Unidas para la aprobación de la agenda para el desarrollo después de 2015, por la Asamblea General de las Naciones Unidas. [↑](#footnote-ref-2)
3. Conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. En total son 17 objetivos orientados a la acción, concisos, fáciles de comunicar y universalmente aplicables a todos los países, y una serie de metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. [↑](#footnote-ref-3)
4. La Carta de Servicios del Departamento de Cooperación y Solidaridad del Ayuntamiento presenta los servicios que posibilitan el despliegue de esta misión. [↑](#footnote-ref-4)
5. <http://habitat3.org/wp-content/uploads/New-Urban-Agenda-GA-Adopted-68th-Plenary-N1646660-S.pdf> [↑](#footnote-ref-5)
6. Los objetivos de incidencia se orientan en relación con los derechos humanos de las mujeres tal como quedan descritos en el Plan director de Cooperación de la Generalitat de Catalunya (2015-2018). [↑](#footnote-ref-6)
7. Metodología diseñada por el equipo consultor (ver Anexo) [↑](#footnote-ref-7)
8. P. ej., seguir realizando las jornadas de sensibilización sobre cooperación y solidaridad, incluir un apartado permanente o casi permanente en la Hoja informativa, incrementar la difusión municipal de las actividades de Cooperación y Solidaridad, intensificar la difusión a través de la cartelería en la calle, mejorar el espacio web, etc. [↑](#footnote-ref-8)
9. Que incluya, p. ej., nuevas experiencias de aprendizaje como pueden ser la participación de los agentes en redes municipales (p. ej. C*iudades constructoras de paz, Ciudades refugio, Ciudades educadoras, etc.)* [↑](#footnote-ref-9)
10. En el marco de su Plan Estratégico de Relaciones Internacionales. [↑](#footnote-ref-10)
11. P. ej.: Formación, prestación de personas especialistas, asesoramiento técnico, información y documentación, acompañamiento a procesos, etc.) [↑](#footnote-ref-11)
12. P. ej.: Convivencia multicultural y prevención de la exclusión, dinamización juvenil, seguridad ciudadana, etc. [↑](#footnote-ref-12)