

**SESIÓN DE DEVOLUCIÓN Y VALIDACIÓN DEL INFORME:
“RETOS Y OPORTUNIDADES DE LAS ASOCIACIONES”
Jornada de Trabajo del día 2 de abril de 2011**



**Àrea de Serveis a la Persona
Servei de Promoció de la Participació i la Ciutadania
15 de juny de 2011**

RETOS Y OPORTUNIDADES DE LAS ASOCIACIONES PARTICIPANTES



- Amics del Malalt Mental AM.MA.ME
- Associació Armènia a Catalunya
- Associació de Bolivians Santa Coloma
- Associació Cultural Attauba
- Associació d'Equatorians Santa Coloma
- Associació Internacional Catalunya-Russos
- Associació de la Joventut i la Interculturalitat, AJI
- Associació de Joves Educadors, EDUCERE
- Associació de Nigerians a Catalunya
- Associació de Suport al Dol, ASED
- Associació de Veïns Cementiri Vell
- Associació de Veïns del Raval
- Associació de Veïns Riera Alta
- Associació de Veïns Singuerlin
- Coordinadora Associacions i Grups de Dones
- Coordinadora Associacions de Bangladesh
- Església Evangèlica Sant Joaquim
- Federació Associacions Bangladesh Santa Coloma
- Fondo Comerç
- Fundació Integramenet
- Grup de Dones d'Àsia
- Grup de Dones del barri Llatí
- Grup de Paquistanesos
- Santakomola

- **PRIMERA PARTE:** SE DIVIDE AL GRUPO EN DOS, PARA ANALIZAR Y DEBATIR SOBRE FRASES. SE UTILIZA LA TÉCNICA DE LAS “FRASES EXTREMAS” QUE CONSISTE EN QUE LOS Y LAS PARTICIPANTES DEBEN POSICIONARSE ENTRE EL 100% DE ACUERDO Y EL 100% DEL DESACUERDO.

FRASES ANALIZADAS POR EL GRUPO **VERDE:**

- Bastante trabajo tenemos las personas de la Junta para, además, tener que explicarlo todo a los socios y socias
- Colaborando con otras entidades nos ahorramos trabajo
- El proyecto de la asociación son las actividades que hacemos para los socios y las socias

FRASES ANALIZADAS POR EL GRUPO **ROJO**:

- No compartimos nada y no tenemos nada en común con las otras entidades de la ciudad
- La asamblea es un trámite. No se porqué la hacemos
- Hay gente que podría hacer cosas en la asociación pero nadie piensa o les explica qué cosas podrían hacer

PROPUESTAS Y CONCLUSIONES DE LA PRIMERA PARTE DE LA JORNADA:

- Publicación de un informe anual explicando a los socios todo lo desarrollado durante el año
- Dar información continua, a lo largo de todo el año, evitando las grandes campañas de información
- Intentar utilizar lenguaje de equipo, evitando separar Junta (nosotros) y socios (ellos) para evitar el distanciamiento
- Aprender a transmitir: tener claros los objetivos y lo que se quiere hacer llegar a los socios y socias
- Establecer un “canal” que haga de enlace entre las asociaciones
- Participar en las diferentes redes de ciudad y compartir espacios con otras entidades
- Constituir una “Mesa de asociaciones”
- Elaborar un mapa de asociaciones, con sus respectivas sedes y actividades.
- Hacer un listado con todos los correos electrónicos de las asociaciones
- Se propone que la *Xarxa de Transmissió de Valors* sea también un servicio de dinamización

- **SEGUNDA PARTE:** SE PROPONE HACER UN PLAN DE TRABAJO EN BASE A BLOQUES DE DEBATE Y PROPUESTA. SE UTILIZA UNA METODOLOGÍA QUE PERMITE QUE TODOS LOS ASISTENTES PUEDAN HACER PROPUESTAS EN TODOS LOS BLOQUES:
 1. Mejora de la comunicación externa
 2. Mejora de la comunicación interna
 3. Fomentar el trabajo en red
 4. Mejorar la relación e implicación de los socios/as
 5. Mejorar los canales de participación en la entidad
 6. Conseguir que las actividades sirvan para lograr los objetivos

"TENEMOS UN PLAN": PROPUESTAS

FOMENTO, ADAPTACIÓN, INNOVACIÓN DEL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, EN ESPECIAL EN EL USO DE **INTERNET**

- **web Xarxa de Transmissió** como eje central de esta comunicación y dinamización: banco de recursos, mapa de entidades, noticias, boletín, etc.
- Formación sobre las diferentes técnicas de información y comunicación
- Jornadas de encuentro e intercambio entre asociaciones
- Elaboración de informes anuales
- Elaboración de boletín digital: aprovechar la plataforma del boletín de la *Xarxa*

PROGRAMA DE FORMACIÓN: MEJORA DE LA COMUNICACIÓN ENTRE Y CON LOS SOCIOS, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD, PARTICIPACIÓN INTERNA Y EXTERNA, ETC.

Propuestas formativas:

- Gestión participativa: interna y externa
- Las asociaciones trabajan en red
- Cómo se favorece la participación interna
- Comunicación entre socios/as y otros interlocutores
- Etc.

Los ejes de trabajo transversal:

EL TRABAJO EN RED

LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

FORMACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

- **CALENDARIO DE TRABAJO Y GRUPOS DE TRABAJO**

- GRUPO DE FORMACIÓN:**

- FAVGRAM

- ASED

- COORDINADORA DE DONES

- TAJDID

- Martes, 28 de junio, 19:00 h., CRJ Mas Fonollar

- GRUPO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN:**

- ASSOCIACIÓ DE DONES NIGERIANES

- TAJDID

- ESAN COMUNIDAD

- ASSOCIACIÓ D'EQUATORIANS

- ASED

- ASSOCIACIÓ DE BOLIVIAN

- 5 de julio a las 19:00 h., Mas Fonollar