



Empresaris guardonats i membres de les entitats organitzadores de l'any 2008

Acte de Reconeixement a l'Empresa Inclusiva 2009

- Les entitats del sector de la discapacitat Federació ACAPPS, ACTAS, Ammfaina, ECOM i FSC Inserta organitzen la segona edició de l'Acte de Reconeixement a l'empresa inclusiva, que tindrà lloc el proper 19 d'octubre al recinte Torribera de Santa Coloma de Gramenet.
- L'acte comptarà amb l'assistència del ministre de Treball, la consellera de Treball, l'alcalde de Santa Coloma de Gramenet, el director executiu de l'Obra Social la Caixa i els presidents de les entitats organitzadores

Amb la col·laboració de:

En el marc del

Edició 2009

L'acte vol plasmar el treball conjunt realitzat per les entitats i les empreses per promoure la inserció laboral de les persones amb discapacitat

El proper 19 d'octubre Santa Coloma de Gramenet acollirà la segona edició de l'Acte de Reconeixement a l'Empresa Inclusiva, que organitzen conjuntament les entitats del sector de la discapacitat Federació ACAPPS, ACTAS, AMMFEINA, ECOM i FSC Inserta.

Enguany, l'acte comptarà amb l'assistència del ministre de Treball, Celestino Corbacho; la consellera de Treball, Mar Serna; l'alcalde de Santa Coloma de Gramenet, Bartomeu Muñoz; el director executiu d'Obra Social la Caixa, Jaume Lanaspà i els directius de les entitats promotores.

Aquest acte reunirà entorn 200 participants, entre els quals hi haurà representants de les principals patronals i sindicats i, sobretot, empresaris/es; amb l'objectiu de compartir experiències sobre el foment de les polítiques d'igualtat d'oportunitats en el treball.

Durant l'acte, es farà un reconeixement públic a aquelles empreses que han incorporat persones amb discapacitat al seu equip humà, promovent la diversitat a les seves plantilles com a un valor afegit i contribuint d'aquesta manera a la seva integració social. Aquest acte, que es farà en el marc d'un dinar, també vol incetivar el diàleg al voltant de les experiències d'inserció, de la valoració de les actuals polítiques i de la recollida de propostes de millora i innovació.

Programa de l'Acte de Reconeixement de l'Empresa Inclusiva

13.30 Copa de benvinguda

14.15 Benvinguda

Excm. Sr. **Celestino Corbacho**, ministre de Treball i Immigració

Hble. Sra. **Mar Serna**, consellera de Treball

Il·lm Sr. **Bartomeu Muñoz**, alcalde de Santa Coloma de Gramenet

Sr. **Jaume Lanaspà**, director executiu Obra Social la Caixa

Sr. **Raimon Jané**, president de la Federació ACAPPS

14.30 Signatura de conveni de les entitats organitzadores

15.00 Dinar

16.00 Lliurament de reconeixements

16.30 Cloenda

Amb la col·laboració de:

En el marc del

Entitats mereixedores de la distinció Empresa Inclusiva 2009

Les entitats organitzadores de l'acte lliuraran un especial distintiu a quatre companyies – públiques o privades- que, a més d'haver incorporat persones amb discapacitat, hagin destacat per impulsar altres iniciatives per afavorir la millora de la situació del col·lectiu en general.

Aquest any, la Organització de l'Acte va decidir constituir una Comissió de Reconeixement que ha estat l'encarregada de valorar les candidatures presentades i escollir les quatre empreses mereixedores de la distinció.

El Jurat estava compost per:

- Ramon Vila, president de la Fundació PIMEC
- Maria Assumpció Franquesa, secretaria d'Integració Social de Comissions Obreres
- Raquel Gil, secretaria d'Igualtat de Polítiques Socials de la Unió General de Treballadors
- Núria Pàmies, cap del Servei de Programes per a la Diversitat de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball. Departament de Treball.
- Secretari Tècnic de la Comissió: Jordi Padró, director de Comunicació i Imatge Corporativa de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.

Les empreses que aquest any han merescut la distinció a **Empresa Inclusiva 2009** són:

IMMOG, per tractar-se d'una petita empresa familiar de Girona, gestionada per la Sra. Gloria Caldas Recasens i dedicada a l'Administració de finques, compta actualment amb 7 treballadors a la seva plantilla, un dels quals es una persona amb trastorn mental que presta els seus serveis professionals al departament d'administració.

Volem destacar d'aquesta empresa, la seva decidida aposta, malgrat no tenir l'obligació legal de fer-ho, no tant sols per la contractació d'aquest treballador sinó també per l'estabilitat i conciliació laboral oferta a través de la seva contractació indefinida i de la disponibilitat a l'adaptació del lloc de treball a les necessitats de l'esmentat treballador.

Tanmateix, aquesta qualitat humana, sensibilitat i grau de implicació ha fet que, a més a més, fomenti, entre els seus Administrats, la prestació de serveis per part de empreses socials, fet que ha facilitat que, actualment, 4 comunitats de veïns rebin els serveis de l'empresa social de la Fundació DRISSA de Girona.

Amb la col·laboració de:

En el marc del

Carrefour: En els últims anys, Carrefour ha estat implementant amb excel·lents resultats el projecte d' inserció laboral de persones amb discapacitat. En col·laboració amb FSC-Inserta, continua aplicant àmpliament la seva política d' Integració amb unes xifres de contractació anual de més de 150 persones amb discapacitat dintre de la seva estructura.

Així mateix, té totalment desenvolupat aquest projecte dintre de l' Estratègia Corporativa de Responsabilitat Social posant en pràctica mesures i accions que contribueixen a la millora del col·lectiu de persones amb discapacitat. Per això, proposem Carrefour com a model excepcional d' Empresa Socialment Responsable.

UdG: Reconeixement a una empresa pública. La Universitat de Girona és una institució pública que participa en el progrés i el desenvolupament de la societat. Aquesta filosofia queda reflectida en la mostra d'implicació que adoptada amb temes de responsabilitat social corporativa i, en un punt de mira més concret, en el compromís adoptat durant tot el treball d'inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual fet fins a dia d'avui. La primera inclusió d'una treballadora amb discapacitat a la plantilla de la UdG va ser al 1994 i arran de l'èxit, va ser possible dues incorporacions més al 2002 i al 2004. A dia d'avui, encara mantenen els 3 llocs de treball tot i la situació econòmica en que viu el país.

Per tot això, la Universitat de Girona és objecte de reconeixement i de gratitud. No només per obrir les portes i brindar la possibilitat de treballar a aquestes persones sinó també per l'alt grau d'implicació, des dels inicis, amb cada un dels joves inserits. Ha demostrat aplicar una política d'igualtat d'oportunitats en el treball en pro de les persones amb discapacitat ja que facilita el seu progrés i vetlla per la seva adequada evolució professional, oferint-los noves tasques, més responsabilitat i nous reptes.

Martí Tort: per ser una petita empresa, amb un gran percentatge de treballadors amb discapacitat situats en diferents perfils professionals dins l'empresa. Martí Tort és una empresa Jove (10 anys) que es dedica a la fabricació i comercialització de cosmètics al canal farmàcia. L'empresa té 35 treballadors i tenen contractades a 4 persones amb discapacitat. Tres d'aquests treballadors/es estan realitzant tasques de manipulació i envasat del productes i l'altre persona realitza la seva feina en el magatzem de l'empresa.

Col·laboren amb el Servei d'integració laboral de la Fundació ECOM des de l'any 2007, quan es varen traslladar a la Comarca del Baix Llobregat i anteriorment, a Barcelona ho feien amb la Fundació Esclerosi múltiple. Actualment col·laboren amb el SIL informant-nos quan inicien un procés de selecció de treballadors i facilitant la realització de pràctiques dels nostres usuaris en la seva empresa.

Amb la col·laboració de:

En el marc del

Catering de Nuez: Menció especial. Catering de Nuez és una empresa creada fa 12 anys que està especialitzada en banquets de noces a domicili, presentació de productes, actes multitudinaris i menjars preparats en 5a gamma. Des dels seus inicis va optar per un tipus de gestió on la "Responsabilitat Social" es la seva "Actitud Permanent". L'element principal de Catering de Nuez SL. és el seu funcionament totalment transversal i en forma d'assemblea, composada per tots el treballadors i treballadores de l'empresa (actualment 9 persones). L'assemblea té el timó de l'empresa i en ella s'hi prenen tot tipus de decisions -decisiones de gestió, sous, vacances, noves línies de negocis, perspectives... L'assemblea també gestiona tot el referent a conciliació, diversitat i igualtat.

Mitjançant un contracte d'enclavament laboral signat amb La Fundació Tallers de Catalunya (CET), han tingut contractades tres persones amb discapacitat dels quals un d'ells ha passat a formar part de la plantilla de manera indefinida, a pesar de la situació de crisi i les altres dos persones resten a l'espera de una normalització de l'activitat de l'empresa."

Edició 2008

L'any passat van rebre la distinció de l'acte Repsol, Televisió de Catalunya, Transports Metropolitans de Barcelona i Fagepi

La primera edició de l'Acte de Reconeixement a l'Empresa Inclusiva, organitzada per les entitats Federació ACAPPS, ACTAS, AMMFEINA, ECOM i FSC Inserta, va néixer amb la voluntat de dedicar un acte a les empreses que treballen conjuntament amb els serveis d'inserció laboral de les entitats i contribueixen, amb la seva labor, a garantir la igualtat d'oportunitats en el mercat laboral.

- **TV3** : per incorporar personal amb discapacitat i per l'esforç en la subtitulació de programes per a millorar l'accés a tots els programes de les persones sordes.
- **TMB** : per incorporar persones amb discapacitat a la seva plantilla i per reconèixer l'esforç en oferir un transport cada cop més adaptat
- **REPSOL** : per incorporar persones amb discapacitat i per haver fet una campanya televisiva mostrant persones amb discapacitat en una actitud activa.
- **FAGEPI** : per incorporar persones amb discapacitat i per la seva innovació en la posada en marxa de botigues per la integració de persones amb malaltia mental

Amb la col·laboració de:

En el marc del

Les entitats organitzadores

Federació ACAPPS

La Federació ACAPPS és una entitat sense afany de lucre creada l'any 2004 que representa i defensa els drets i interessos globals de les persones amb discapacitat auditiva i de les seves famílies, a tots els nivells, davant la Societat, Administracions i altres Institucions, integrant i impulsant amb aquesta finalitat l'acció de les Associacions Catalanes de Pares i Persones Sordes, entre aquestes ACAPPS Barcelona, creada l'any 1993.

El nostre Servei d'Integració Laboral (SSIL) té com a finalitat fomentar la igualtat d'oportunitats per a l'accés al treball de les persones amb discapacitat auditiva. L'equip de professionals ofereix als usuaris un servei d'assessorament i orientació personalitzat, així com un seguiment i suport durant tot el procés d'inserció laboral.

www.acapps.org

ACTAS

L'Associació Catalana de Treball amb Suport, que agrupa un conjunt de 19 entitats, va néixer l'any 1994 fruit de la necessitat d'intercanviar experiències entre les entitats i els professionals que utilitzen la metodologia del Treball amb Suport. ACTAS és una entitat sense ànim de lucre que orienta la seva actuació a totes aquelles activitats que promoguin la normalització social de les persones amb discapacitat i trastorn mental mitjançant la seva integració al món laboral ordinari a través de la metodologia del treball amb suport.

Aproximadament 2000 persones amb discapacitat han trobat feina mitjançant les associacions que pertanyen a ACTAS en aquests 15 anys i més d'un miler d'empreses col·laboren actualment amb les entitats sòcies.

www.actas.cat

AMMFEINA

L'Agrupació Catalana d'Entitats per la Inserció Laboral de les Persones amb malaltia mental **AMMFEINA**, es una organització d'iniciativa social, representativa de 21 entitats d'arreu de Catalunya i al servei de les persones amb trastorn mental, per a que aquestes, puguin desenvolupar les seves potencialitats i competències i assolir un treball digne i de qualitat. L'Agrupació disposa d'un Servei d'Orientació Laboral Especialitzat (S.O.L.E.) territorialitzat, que té un doble propòsit: per una banda, atendre, a totes aquelles persones amb trastorns mentals del territori català que, en els àmbits de l'ocupació i el treball, demandin consulta, orientació, assessorament i derivació a recursos i empreses i, per un altre, restar a disposició dels esmentats recursos i empreses per tal d'assegurar la vinculació i manteniment de les persones derivades.

www.ammfeina.org

Amb la col·laboració de:

En el marc del

Fundació ECOM

La Fundació ECOM és l'ens d'ECOM, que s'encarrega de gestionar i prestar serveis orientats a la integració social de les persones amb discapacitat física així com a la millora de la seva qualitat de vida. ECOM és un moviment associatiu, l'origen del qual se situa a l'any 1971, que està format per més de 165 associacions de persones amb discapacitat física.

Entre els seus serveis, la **Fundació ECOM** compta amb **12 Serveis d'Integració Laboral (SIL)** repartits per la geografia catalana, que donen servei a les comarques de Barcelona i Tarragona. També dona servei a les comarques de Girona i Lleida, a través de les entitats federades a ECOM, MIFAS i ASPID, respectivament.

La funció dels SIL és afavorir la inclusió en el mercat de treball ordinari de les persones amb discapacitat. Per a això, acompanya en el procés de recerca de feina a les persones amb discapacitat, formant-les i assessorant-les, i també actua amb l'empresariat per sensibilitzar-lo i per afavorir la seva responsabilitat social corporativa vers aquest col·lectiu.

www.ecom.cat

FSC INSERTA

FSC Inserta, és la consultora de Recursos Humans de la Fundació ONCE especialitzada en la integració laboral de persones amb discapacitat. Duem a terme el Programa Por Talento, projecte que compta amb la cofinançament del Fons Social Europeu (FSE) i la pròpia Fundació ONCE.

Els principals serveis que oferim **a les persones amb discapacitat** que s'adrecen a nosaltres són: Orientació ocupacional, borsa de treball, formació presencial, a distància i mixta, tallers d'habilitats personals i professionals, pràctiques a empreses i tota una línia de recolzament a emprenedors/es amb discapacitat que abarca des de tallers de creativitat a assessorament per a la realització del pla d'empresa i acompanyament als projectes ja constituïts.

Pel que fa **a serveis a empreses** destaquem la preselecció de personal amb discapacitat, anàlisi de llocs de feina, formació específica per als futurs treballadors de l'empresa, alumnes en pràctiques, accions de conscienciació i formació sobre discapacitat entre d'altres.

Per a més informació podeu consultar www.fsc-inserta.es i www.portalento.es

Amb la col·laboració de:

En el marc del